

SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	23	2	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	18	2	2009
Non Compilare			
			VALORI
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			204886
Non Compilare			
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			0,60
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			41109

Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
Non Compilare		
Non Compilare		
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	SI	NO
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	15625
	2	11250

RISULTATO

	SI	NO
Le retribuzioni di risultato sono correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti?		
Non Compilare		
Non Compilare		

Non Compilare

--	--

Valore massimo delle retribuzioni di risultato

VALORI

Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato

--

Valore minimo delle retribuzioni di risultato

--

Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato

--

Non Compilare

--

Non Compilare

--

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	NO

Non Compilare

--	--

Non Compilare

--	--

Specificare i **criteri di selettività** utilizzati per le **progressioni orizzontali avvenute nell'anno** dando loro un peso percentuale:

	VALORI
55 Titoli di servizio e di studio	
56 Anzianità	
57 Valutazioni	77,00
58 Formazioni	23,00
59 Prova selettiva	
60 Altro	
Totale	100,00

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 10

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

63	Categoria A / Fascia I	
	numero	
64	progressioni	
65	importo complessivo	
66	Categoria B / Fascia II	
	numero	
67	progressioni	
68	importo complessivo	
69	Categoria C / Fascia III	
	numero	
70	progressioni	4
71	importo complessivo	2542,00
72	D / Categoria D	
	numero	
73	progressioni	6
74	importo complessivo	12366,00
75		
76	Non compilare	
77	Non compilare	
78		
79	Non compilare	
80	Non compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		10
Totale Importo		14908,00

Totale progressioni orizzontali effettuate 10
Totale Importo 14908,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
82 Valutazioni	45,00
83 Ore lavorate	45,00
84 Corsi frequentati	
85 Altro	10,00
Totale	100,00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	26
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	34173
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	3
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	45278
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	24
Non Compilare	
Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		

