



CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano e Mestrino
SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 23.02.2026, stipulato in attuazione dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026-2028.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05.10.2026 Contratto 13.10.2026
Periodo temporale di vigenza		2026 dal giorno della stipula e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCDI
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Maran Enrico - Presidente Componenti: Raffaele Mario Bergamin - Segretario Segato Antonio – responsabile area Pronto Intervento Moro Gianni – responsabile area Polizia di prossimità, amministrativa e ambientale Bazzolo Roberto – responsabile area Organizzazione/Servizi e Contravvenzioni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CSA, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CSA, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CSA, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none">• AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA• COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE• CRITERI, FATTISPECIE, VALORI E PROCEDIMENTO PER LA INDIVIDUAZIONE E CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA' PREVISTE DAL CCNL• CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE NELL'ART. 59 CCNL DEL 23.02.2026• WELFARE INTEGRATIVO• INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 08.10.2026
		Indicare eventuali rilievi Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con atto del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2026
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Sì, con atto del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2026.
		La Relazione della Performance sarà presentata per la validazione nei tempi prescritti E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009. L'adeguamento del contenuto del sito internet dell'ente a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 sarà oggetto di attestazione nei tempi prescritti.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione e durata
Articolo 2 Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 58 CCNL 23.02.2026
Articolo 3 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL
Articolo 4 Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 59 CCNL del 23.02.2026
Articolo 5 Welfare integrativo
Articolo 6 Incarichi di Elevata Qualificazione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo
Art. 59, comma 2, lett. e) compensi per specifiche responsabilità	500,00
Art. 59, comma 2 lett. f) indennità di funzione	2.900,00
Art. 59, comma 2 lett. k) welfare	6.000,00
Totale	8.900,00

C) effetti abrogativi impliciti

Con riferimento all'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. n. 165/2001 tutti i contratti precedenti sono decaduti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 10 del 18.07.2013). I criteri sono stati altresì stabiliti all'art. 13 del CCDI 2026/2028

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

I criteri fissati per la selezione delle progressioni sono i seguenti:

- valutazione della scheda individuale
- anzianità nella posizione economica

Per l'anno 2026 non si prevede di dare corso all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree data l'esiguità delle risorse resisi disponibili, con l'impegno di ridiscuterle nell'anno 2027 in funzione delle disponibilità economiche correlate al personale cessato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale per le seguenti motivazioni:

- 1) Le singole aree saranno in grado di conoscere lo stanziamento previsto per le indennità specifiche responsabilità
- 2) il compenso incentivante la produttività sarà liquidato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla qualità della prestazione individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Relativamente all'istituto del Welfare integrativo, è stato concordato di destinare, ex art. 45 del CCNL 23.02.2026, una quota parte del Fondo risorse decentrate, pari ad € 300,00 per ogni dipendente avente titolo a percepire compensi incentivanti. Tale possibilità è stata estesa anche al personale avente qualifica di E.Q.

IL DIRETTORE COMANDANTE
(C.P. Enrico Maran)
Firmato digitalmente