



CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano e Mestrino

SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412

C.F. n. 92134610283

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Numero **11** Del **29-11-2023**

Oggetto: DELIBERA PIANO ASSUNZIONALE 2024 E MODIFICA PIANTA ORGANICA 2023/2025

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventinove** del mese di **novembre** alle ore 12:10, nella sala delle adunanze del Consorzio, in seguito a convocazione fatta con avvisi scritti nei modi stabiliti dall'art. 8 dello Statuto Consortile a tutti i membri componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta il Sig. AGOSTINI MARCO

Partecipa in qualità di Segretario del Consorzio, Maran Enrico

AGOSTINI MARCO	Presidente	P
DONI SABRINA	Componente	P
DE LUCIA SAMUELE	Componente	P

Il Presidente Sig. AGOSTINI MARCO, constatata la legalità della seduta, invita il Consiglio a discutere e a deliberare sull'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- l'art. 39 della L. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per un migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 D.lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001 s.m.i., adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e s.m.i.;

Visto l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 relativo alla definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici e le dotazioni organiche complessive da parte delle Amministrazioni pubbliche;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183/2011 introduce dall'1.01.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte della Pubblica Amministrazione, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con decreto 08.05.2018 e pubblicate sulla G.U. Del 27.07.2018, oltre alla verifica del rispetto del valore soglia indicato dal DPCM 17 marzo 2020;

Visto l'art. 35 bis del decreto Legge 4.10.2018 convertito in legge n. 132 del 01.12.2018;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 26/01/2022 che varia ed approva la composizione della Pianta Organica del Consorzio di 26 unità così composta:

- a) 1 unità Direttore-Comandante;
- b) 6 unità di istruttori direttivi di vigilanza di categoria D;
- c) 16 unità di istruttori di polizia locale di categoria C;
- e) 1 unità di istruttore amministrativo di categoria C;

- f) 1 unità di istruttore contabile di categoria C;
- g) 1 unità di collaboratore amministrativo di categoria B.

Vista la nota prot. n. 12301 del 24/11/2023, agli atti di questo Ente, con la quale il Direttore Comandante del Consorzio attesta che la consistenza del personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, è tale da non rilevare situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001;

Rilevato che la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27/01/2023 approva il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che fissa la dotazione organica per il triennio 2023-2025;

Vista la Determinazione n. 32 del 31.03.2023 con la quale è stato effettuato il “reinquadramento del personale e attribuzione dei nuovi profili ai sensi del CCNL 16.11.2022”;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l’assolvimento dei compiti istituzionali dell’Ente, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e spesa per il personale, si rende necessario l’assunzione di 1 unità di istruttore contabile modificando, dal 1° gennaio 2024, la Pianta Organica deliberata il 26/02/2022 con la trasformazione di una unità di “Istruttore di Polizia Locale - Area degli Istruttori” in “Istruttore contabile - Area degli Istruttori”;

Ritenuto di programmare per il triennio 2024/2026 le assunzioni a tempo indeterminato finalizzate al turn-over delle cessazioni già avvenute e non sostituite, previste o che comunque dovessero realizzarsi;

Ritenuto altresì di prevedere, ove se ne ravvisi la necessità, la possibilità di procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee, nel rispetto della vigente normativa in materia;

Dato Atto che le singole assunzioni programmate con il presente provvedimento vengono realizzate previa positiva verifica dei presupposti necessari per potervi procedere;

Ritenuto di provvedere ad approvare il programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e il piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di personale e con il quadro normativo vigente, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi e compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio annuale;

Visto il programma triennale di fabbisogno di personale 2024/2026 che coincide con il piano triennale occupazionale (allegato 1), parte integrante e sostanziale della presente;

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dal Rendiconto 2022 non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che sul contenuto della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell’art. 19, comma 8 L.448/2001 (allegato 3);

Acquisita la proposta formulata dal Direttore Comandante;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art.49 D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

- 1) di** richiamare le premesse quale parte integrale e sostanziale della presente;
- 2) di** approvare il programma triennale di fabbisogno del personale 2024-2026 ed il piano occupazionale 2024-2026, così come risulta dall'allegato 1, prevedendo per il triennio 2024/2026 le assunzioni a tempo indeterminato finalizzate al turn-over delle cessazioni già avvenute e non sostituite, previste o che comunque dovessero realizzarsi;
- 3) di** prevedere, ove se ne ravvisi la necessità, la possibilità di procedere anche ad eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee, nel rispetto della vigente normativa in materia;
- 4) di** approvare per le ragioni indicate in premessa, con decorrenza 1° dicembre 2023 la rideterminazione della pianta organica nelle risultanze del quadro allegato 2, per un totale di n. 26 dipendenti, caratterizzata dalla suddivisione del servizio proprio della Polizia Locale nelle tre aree di seguito specificate:
 - Area 1^ "Pronto intervento e vigilanza stradale" con n. 10 addetti;
 - Area 2^ "Polizia di prossimità, amministrativa e ambientale" con n. 8 addetti;
 - Area 3^ "Organizzazione/Servizi e contravvenzioni" con n. 4 addetti;ed esclusivamente amministrativo in:
 - Ufficio di staff "Ragioneria economato e segreteria" con n. 3 addetti;il tutto coordinato e diretto dal Direttore Comandante ai sensi dell'art. 15 dello Statuto consorziale;
- 5) di** dare atto che detto provvedimento consiste in una mera riorganizzazione dell'Ente in quanto la consistenza numerica è la stessa approvata con proprio atto n.2 del 26/01/2022 nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;
- 6) di** trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale sottoscritto il 16.11.2022;
- 7) di** rendere il provvedimento, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile con separata unanime votazione.

PARERE EX ARTICOLO 49 LEGGE 267/2000

OGGETTO:

DELIBERA PIANO ASSUNZIONALE 2024 E MODIFICA PIANTA ORGANICA 2023/2025

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica

Data: 24-11-2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Maran Enrico

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile

Data: 24-11-2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Maran Enrico

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
AGOSTINI MARCO

IL SEGRETARIO CONSORZIALE
Maran Enrico

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Selvazzano Dentro e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____.

IL SEGRETARIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE

È divenuta esecutiva:

In data _____ ai sensi dell'art. 124 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 con la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Selvazzano Dentro.

IL SEGRETARIO