

CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2026-2028

ECONOMICO PER L'ANNO 2026

A seguito dello svolgimento della procedura prevista dagli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 23.02.2026 relativamente alla nomina del presidente e dei componenti della delegazione di parte pubblica, alla elaborazione delle direttive, acquisizione piattaforma e rivendicazioni sindacali;

Il 13/10/2026 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio polizia Municipale Padova Ovest con sede a Selvazzano Dentro in Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: C.P. Enrico Maran ;

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario	Dott. Raffaele Mario BERGAMIN
Resp. Area I	Comm. Antonio SEGATO
Resp. Area II	Comm. Gianni MORO
Resp Area III	Comm. Roberto BAZZOLO

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Cisl Fp: Andrea RICCI;

Uil Fpl: Francesco SCARPELLI;

CSA : Michele MAGRINI;

RSU:

Loretta ALFONSI;

Antonio PIFFERI;

Al termine della riunione la parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Anno 2026, relativo al personale dipendente del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest del Comparto delle Funzioni Locali

Si conviene e si stipula quanto segue:

1 -Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2026 – 31 dicembre 2026 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 58 CCNL DEL 23.02.2026

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 58 del CCNL 23.02.2026 ed eventuali modifiche successive alla stesura del presente atto.

3 - Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 7, 84, 97 del CCNL 16/11/2022 e 7, 25, 47, 59 del CCNL 23/02/2026, come stabiliti dagli artt. 14, 15, 16, 27 e 28 del CCDI 2026/2028.

4 -Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 59 CCNL del 23.02.2026

Per l'anno 2026 si prende atto:

- dell'importo di € 188.134,99 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta nella sezione "Costituzione del Fondo" del prospetto di sintesi (allegato A) parte integrante del presente accordo;
- che le risorse stabili, avente carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, art. 79 del CCNL 16/11/2022 e 58 del CCNL 23.02.2026, sono destinate al finanziamento degli istituti evidenziati nella sezione "Utilizzo del Fondo" del prospetto sopracitato.

Si conferma per l'anno 2026 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI 2026/2028.

Si dà atto che:

- la somma da destinare all'indennità di funzione (art. 7 comma 4 lettera w CCNL 23.02.2026 – art. 97 CCNL 26/11/2022 – art. 28 CCDI 2026/2028) del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di incarico di EQ è di € 2.400,00 su base annua;
- la somma da destinare all'indennità per specifiche responsabilità (art. 84 e art. 7 comma 4 lettera f) del CCNL 26/11/2022 e art. 15 del CCDI 2026/2028) è di € 500,00 su base annua;

Il personale a tempo determinato ha titolo a percepire i compensi incentivanti nel caso in cui il servizio

nell'anno di riferimento abbia durata di almeno 6 mesi (180 gg.) consecutivi.

Ai fini del raggiungimento dei sei mesi consecutivi, la frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata per gli effetti di cui trattasi come mese intero.

Attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2026

Per il corrente anno, data l'esiguità delle risorse resisi disponibili ai sensi dell'art. 13 del CCDI 2026/2028, si ritiene di non dar corso alle progressioni con l'impegno di ridiscuterle nell'anno 2027 in funzione delle disponibilità economiche correlate al personale cessato.

5 - Welfare integrativo

A tale scopo le parti concordano di destinare, ex art. 45 del CCNL 23.02.2026, una quota parte del Fondo risorse decentrate, pari € 300,00 per ogni dipendente avente titolo a percepire compensi incentivanti.

6 - Incarichi di Elevata Qualificazione

Come previsto dall'art. 16 comma 6 del CCNL del 23.02.2026 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. sono corrisposte a carico del bilancio.

Si confermano i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa previsti dal CCDI 2026/2028.

Si conferma, altresì, che anche per detto personale vale quanto disposto dall'articolo precedente in relazione alla quota parte di € 300,00 della retribuzione di risultato.

Il Direttore Comandante:

Il Segretario:

R.S.U.:

I Responsabili Area:

I Rappresentanti Provinciali:

CISL FP

allegato A

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025					
COSTITUZIONE DEL FONDO 2025			UTILIZZO DEL FONDO		
Risorse che vengono definite in un unico importo			DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE		
ART. 67 COMMA 1 Importo unico consolidato anno 2017		143.620,21	ART. 59 COMMA 1 Progress. Anno 2000/2025 + diff.Stip. B3		
ART. 67 COMMA 2 LETT. B Diff. P.E.O.		2.476,37	ART. 59 COMMA 1 Indennità di comparto		
ART. 67 COMMA 2 LETT. A 83,20 euro a dipend. al 31/12/2015		2.183,20	ART. 59 COMMA 2 LETT. d) Maggiorazioni festive		
ART. 67 COMMA 2 LETT. C Retrib. Indiv. Anzian.		4.191,21	ART. 59 COMMA 2 LETT. d) Turno		
ART. 79 COMMA 1 LETT. D) Differenziali PEO NUOVO CONTRATTO		3.358,42	ART. 59 COMMA 2 LETT. f) Indennità funzione		
ART. 79 COMMA 1 LETT. B) 84,50 euro a dipend. al 31/12/2018		2.112,50	ART. 59 COMMA 2 LETT. e) Responsabilità		
ART. 79 COMMA 1 BIS DIFFERENZIALE STP. TRA B3 E B1 (2024 1124,9		1.124,90	ART. 59 COMMA 2 LETT. f) Indennità servizio esterno		
ART. 9 comma 2bis DL 78/2010 decurtazione	-	22.136,42	ART. 59 COMMA 2 LETT. c) Indennità condizioni lavoro		
ART. 58 comma 1 CCNL 22/24 Aumento 0,14% monte salari 2021		1.193,52	ART. 59 COMMA 2 LETT. k) Welfare		
ART. 58 comma 1 CCNL 22/24 Aumento 0,14% monte salari 2021 (arretrati)		2.387,04			
ART. 60 Ccnl 2022-2024 congl. parziale ind. comparto quota B) sul tabellare	-	2.808,24			
TOTALE		137.682,71	TOTALE		-
Risorse variabili da definirsi ciascun anno					
ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) Economie fondo straordinario		6.315,28			
ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) Frazione RIA anno precedente		396,83			
ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) Obiettivi Piano delle Performance		39.548,96			
ART. 79 COMMA 3 E 5 incremento 0,22 (831520,00*0,22%= 1829,34* 74,7		1.367,55			
ART. 58 C. 2 CCNL 2022/2024 incremento 0,22 (852516,00*0,22%= 1875,54*75,33		1.412,84			
ART. 58 C. 2 CCNL 2022/2024 incremento 0,22 (852516,00*0,22%= 1875,54*75,33		1.412,84			
TOTALE		50.452,28			
TOTALE GENERALE		188.134,99			
LAVORO STRAORDINARIO		15.493,71			
LAVORO STRAORD AGG.					
TOTALE		15.493,71			
TOTALE		203.628,70			

