

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzazione	8	5	2005
Data della certificazione positiva dei revisori dell'amministrazione			
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			0
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Non Compilare		
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		1	39650

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		

21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		0
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		0
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?		
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
	55 Titolo di studio		
	56 Anzianità		
	57 Titoli di servizio		
	58 Formazione		
	59 Prova		
	60 Altro		
	Totale		0,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilev	63 Area A	
		64 numero progressioni	
		65 importo complessivo	

66		Area B	
67	numero progressioni		
68	importo complessivo		
69		Area C	
70	numero progressioni		
71	importo complessivo		
72		Area D	
73	numero progressioni		
74	importo complessivo		
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0
Totale Importo			0,00




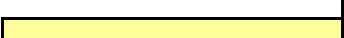
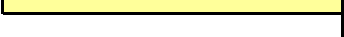
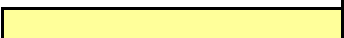

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .		VALORI
82	Ore lavorate	
83	Corsi frequentati	
84	Responsabilità assunte	
85	Altro	
Totale		0,00
86	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
87	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività (o al merito)	
88	Importo minimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)	
89	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività (o al merito)	

90	Importo massimo individuale erogato relativo alla produttività (o al merito)	
91	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
30	In forma singola		
31	In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
33	Comuni		
34	Province		
35	Comunità Montane		
36	Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
39	In forma singola		
40	In forma associata		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		

43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		