



CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano e Mestrino
SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 23.02.2026, stipulato in attuazione dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 per il triennio 2026-2028.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05 ottobre 2026 Contratto 13 ottobre 2026
Periodo temporale di vigenza		2026 dal giorno della stipula e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCDI giuridico
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Maran Enrico - Presidente Componenti: Raffaele Mario Bergamin - Segretario Segato Antonio – responsabile area Pronto Intervento Moro Gianni – responsabile area Polizia di prossimità, amministrativa e ambientale Bazzolo Roberto – responsabile area Organizzazione/Servizi e Contravvenzioni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CSA, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: CSA, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: CSA, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none">• DISPOSIZIONI GENERALI• POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE• COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'• DISPOSIZIONI PARTICOLARI SUL RAPPORTO DI LAVORO E CONCILIAZIONE TEMPI VITA-LAVORO• COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE• SEZIONE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE• SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE• DISPOSIZIONI FINALI
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 08 ottobre 2026
		Indicare eventuali rilievi Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con atto del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2026
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013. Si, con atto del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2026
		La Relazione della Performance sarà presentata per la validazione nei tempi prescritti E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009. L'adeguamento del contenuto del sito internet dell'ente a quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 sarà oggetto di attestazione nei tempi prescritti.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Quadro normativo e contrattuale
Articolo 2	Ambito di applicazione, durata e decorrenza
Articolo 3	Verifiche dell'attuazione del contratto
Articolo 4	Interpretazione autentica dei contratti decentrati
Articolo 5	Trattamento economico del personale in distacco sindacale
Articolo 6	Relazioni Sindacali
Articolo 7	Formazione e aggiornamento
Articolo 8	Sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 9	Fondo risorse decentrate: costituzione
Articoli 10	Fondo risorse decentrate. utilizzo
Articoli 11	Criteri di ripartizione risorse per la contrattazione integrativa
Articolo 12	Disciplina della performance e del premio individuale
Articolo 13	Progressioni economiche all'interno delle aree
Articolo 14	Indennità condizioni lavoro
Articolo 15	Indennità per specifiche responsabilità
Articolo 16	Indennità di turno
Articolo 17	Orario massimo di lavoro settimanale
Articolo 18	Orario di servizio
Articolo 19	Lavoro straordinario
Articolo 20	Istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro
Articolo 21	Determinazione del contingente minimo in caso di sciopero per personale di vigilanza
Articolo 22	Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita
Articolo 23	Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
Articolo 24	Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ
Articolo 25	Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari incarichi di EQ
Articolo 26	Risorse per retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
Articolo 27	Indennità di servizio esterno
Articolo 28	Indennità di funzione
Articolo 29	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
Articolo 30	Mensa e buoni pasto
Articolo 31	Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio
Articolo 32	Welfare integrativo
Articolo 33	Innovazioni tecnologiche – riflessi sulla qualità del lavoro e professionalità
Articolo 34	Disposizione finale
All. A	Progressioni economiche all'interno delle aree
All. B	Pesatura Indennità Specifiche Responsabilità
All. C	Pesatura Indennità di Funzione

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse fisse

Descrizione*	Importo
Art. 59, comma 2 –	13.670,77
Art. 59, comma 1 – progressioni economiche orizzontali (2000/2025)	54.000,00
Art. 59, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	38.500,00
Art. 59 comma 2 lett. c) indennità condizioni lavoro disagiate	3.000,00
Art. 59 comma 2 lett. f) indennità servizio esterno	6.000,00
Art. 59 comma 1 – indennità di comparto	11.500,00
Art. 59 comma 2 lett. d) – maggiorazioni festive	7.500,00
Art. 59 comma 1 – differenziale stipendiale B3	1.124,90
Totale	135.295,67

C) effetti abrogativi impliciti

Con riferimento all'art. 54 del D.Lgs. 150/2009 e all'art. 40 comma 3 quinquies D.Lgs. 165/2001 tutti i contratti precedenti sono decaduti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 10 del 18.07.2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

I criteri fissati per la selezione delle progressioni sono i seguenti:

- Incidenza della valutazione 60%
- Incidenza esperienza professionale 40%

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha carattere normativo generale e non è correlato a specifici strumenti annuali di programmazione gestionale. Tuttavia, dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale per le seguenti motivazioni:

- 1) Le singole aree saranno in grado di conoscere lo stanziamento previsto per le indennità specifiche responsabilità
- 2) il compenso incentivante la produttività sarà liquidato in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla qualità della prestazione individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL DIRETTORE COMANDANTE
(C.P. Enrico Maran)
Firmato digitalmente
