



CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano e Mestrino
SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 23.02.2026, stipulato in attuazione dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per l'annualità 2026, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazioni n. 78 del 26/08/2026 e n. 91 del 01.10.2026, come previsto dall'art. 9 del nuovo CCDI.

Il presente documento ha pertanto la finalità di fornire una prima stima del fondo 2026 (parte stabile) e dei suoi utilizzi prevedibili sulla base delle informazioni disponibili alla data odierna.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 143.620,21

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenziali incrementi retributivi CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett.b)	2.476,37
Retroscelte individuali di anzianità CCNL 21/05/18 ART. 67 C. 2 lett.c)	4.191,21
Importo pari a € 83,20 per persona CCNL 21/05/18 ART. 67 c 2 lett. a)	2.163,20
Differenziali incrementi retributivi CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. d	3.358,42
Importo pari a € 84,50 per persona CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. b)	2.112,50
Differenziale stipendiale B3 CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1bis	1.124,90
Aumento 0,14% monte salari 2021 CCNL 23.02.2026 art. 58 c. 1	1.193,52
TOTALE	16.620,12

TOTALE GENERALE DELLA SEZIONE I

160.240,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Art. 79 comma 2 lettera a)	396,83
Art. 79 comma 2 lettera c)	39.546,96
Art. 79 comma 2 lettera d)	6.315,26
Art. 79 comma 3 e 5	1.376,49
Art. 58 comma 2 CCNL 2022/2024	1.412,84
Art.58 comma 2 CCNL 2022/2024 (anno 2025)	1.412,84
Art.58 comma 1 (anni 2024-2025)	2.387,04
TOTALE	52.839,32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) stabilizzata al 2014	22.136,42
Art. 60 CCNL 2022/2024 cong. Parziale indennità comp.	2.808,24
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni di parte variabile	//
Totale generale riduzioni	24.944,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse stabili	160.240,33
B) Decurtazioni	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.944,66
Totale	135.295,67

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 15.493,71 al fine di finanziare il lavoro straordinario e l'eventuale risparmio andrà ad incrementare la produttività così come previsto dall'art. 9 del CCID

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 112.624,90 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.500,00
Progressioni anno 2000/2025	54.000,00
Indennità turno già previste	38.500,00
Indennità maggiorazione festiva	7.500,00
Differenziale stip. B3	1.124,90
TOTALE	112.624,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.770,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità servizio esterno	6.000,00
Indennità condizioni lavoro	3.000,00
Performance individuale	4.770,77
TOTALE	13.770,77

Sezione III - Destinazioni non ancora da regolare dal Contratto Integrativo

Non sono ancora regolate dal contratto somme per complessivi € 8.900,00 così suddivise

Descrizione	Importo
Indennità responsabili servizio	500,00
Indennità funzione	2.400,00
Welfare	6.000,00
TOTALE	8.900,00

- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	112.624,90
Somme regolate dal contratto integrativo	13.770,77
Destinazioni ancora da regolare	8.900,00
Totale	135.295,67

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 15.493,71 per lavoro straordinario, il cui risparmio, ai sensi dell'art. 9 del CCID andrà ad incrementare il fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a)** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Come sopra dimostrato, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b)** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c)** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si fa rinvio alla relazione illustrativa

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2026	Anno 2016	Differenza
Totale costituzione fondo	208.086,25	187.755,21	
Decurtazione consolidata	24.944,66	22.136,42	0
Totale	183.141,59	165.618,79	+ 17.522,80
Voci escluse dal limite fondo	17.522,80		-17.522,80
TOTALE	165.618,79	165.618,79	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 60, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 60 del bilancio 2026.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli 41 e 544 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 47 del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
(C.P. Enrico Maran)
Firmato digitalmente