

Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283

		 	_
Prot.	n		
II I Ott	***		

# **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Verbale di deliberazione n. 15 del 27.10.2010

#### **OGGETTO:**

CONTRATTO	INTEGRATIVO	AZIENDALE	2010	_	AUTORIZZAZIONE	ALLA
SOTTOSCRIZIO	ONE					

L'anno duemiladieci nel giorno ventisette del mese di ottobre alle ore 11,00 nella sala delle adunanze del Consorzio, in seguito a convocazione fatta con avvisi scritti nei modi stabiliti dall'art. 8 dello Statuto Consortile a tutti i membri componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta il Sig. Soranzo Enoch

Partecipa in qualità di Segretario del Consorzio, la dott.ssa Stefania Malparte

		Presenti	Assenti
SORANZO Enoch	Presidente	X	
PADOVAN Vittorio	Componente	X	
LAZZARIN Anna	Componente	X	

Il Presidente Sig. Soranzo Enoch, constatata la legalità della seduta, invita il Consiglio a discutere e a deliberare sull'oggetto suindicato.

- ☐ Trasmessa al CO.RE.CO. di Venezia
- □ Trasmessa al Prefetto di Padova
- Trasmessa ai Comuni Consorziati

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Viste le previsioni dei C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali in materia di costituzione ed utilizzo del fondo per le risorse decentrate di cui agli artt. 15, 16, 17 del CCNL 1.04.1999 così come integrati dagli artt. 4, 5, 8 del CCNL 5.10.2001;

Rilevato che il contratto nazionale sottoscritto il 22.01.2004 ha innovato la disciplina che regola la costituzione del fondo delle risorse decentrate con gli artt. 31 e 32, distinguendole in risorse stabili e risorse variabili; ha istituito e disciplinato per quanto espresso all'art. 33 l'indennità di comparto; ha disposto all'art. 34 in materia di finanziamento delle progressioni orizzontali; ha modificato con le previsioni degli artt. 36 e 37 i valori delle indennità previste dall'art. 17, comma2, lettera f) del CCNL 1.04.1999 ed ha introdotto i compensi di cui alla lettera i) del medesimo comma;

Evidenziato che il contratto nazionale sottoscritto in data 9.05.2006 all'art. 4 ha previsto l'incremento del fondo delle risorse stabili e delle risorse variabili e all'art. 7 ha modificato le modalità di utilizzo del predetto fondo;

Richiamati i contratti decentrati integrativi precedentemente sottoscritti;

Dato atto che questo Consiglio di Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica i propri indirizzi per la definizione del fondo per il pagamento del salario accessorio per l'anno 2010, prevedendo di integrare le risorse variabili del Fondo 2010 con le seguenti somme:

a) € 47.114,00, finalizzati alla realizzazione ed al mantenimento di nuovi servizi, che non hanno comportato incremento della dotazione organica, secondo le previsioni dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.04.1999;

Rilevato che il Consiglio di Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante anche le seguenti indicazioni per definire in sede di contrattazione decentrata le modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate rispetto a quanto definito con gli accordi precedenti:

- destinare all'attribuzione delle progressioni orizzontali con decorrenza dalla data dell'1.1.2010 una quota del fondo pari ad € 14.156,44 come da allegato B all'ipotesi di accordo;
- prevedere un compenso di produttività di € 33.950,00 complessivi lordi per il personale individuato nel gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto "Sicurezza nel territorio del distretto di Polizia Locale PD2A" (come da allegato c all'ipotesi di accordo);
- prevedere un compenso di produttività di € 2.120,00 complessivi lordi per il personale individuato nel gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto "Educazione stradale Anno scolastico 2009/2010" (come da allegato D all'ipotesi di accordo);
- prevedere un compenso di produttività di € 4.504,00 complessivi lordi per il personale individuato nel gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto "Riunirsi in sicurezza" (come da allegato E all'ipotesi di accordo);
- prevedere un compenso di produttività di € 3.000,00 per il gruppo di operatori amministrativi per la realizzazione del progetto "Riscossione a mezzo ruolo delle sanzioni amministrative relative all'anno 2009 nonché residui anni precedenti" (come da allegato F all'ipotesi di accordo);
- prevedere un compenso di produttività di € 1.920,00 complessivi lordi per il personale individuato nel gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto "Strade sicure" (come da allegato G all'ipotesi di accordo);
- prevedere un compenso di produttività di € 1.120,00 complessivi lordi per il personale individuato nel gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto "Domeniche sicure" (come da allegato H all'ipotesi di accordo);
- prevedere un compenso di produttività di € 500,00 complessivi lordi per il personale individuato nel gruppo di lavoro per la realizzazione del progetto "Adeguamento procedure amministrative in conseguenza delle ultime modifiche del CdS" (come da allegato I all'ipotesi di accordo);

Preso atto che sono state condotte le trattative per addivenire alla formulazione di un'ipotesi di accordo integrativo decentrato per la costituzione del fondo dell'anno 2010 e per verificare le modalità della sua ripartizione al personale, compresa la definizione del numero di progressioni orizzontali da attribuire, tenendo presente le previsioni dei contratti nazionali;

Rilevato che il Presidente della delegazione trattante, Sig. Enrico Maran, ha comunicato che la delegazione di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata aziendale è pervenuta in data 25.10.2010 ad un'ipotesi di accordo, con riferimento ai principi già individuati da questo Consiglio di Amministrazione;

Dato atto che il fondo dell'anno 2010 è costituito secondo le risultanze specificate nell'allegato sub A) all'ipotesi di accordo per un totale di € 202.521,65 ripartite come seque:

Risorse Stabili

(art. 31 comma 2 e art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22.01.2004, art. 4 comma 1 del CCNL 9.05.2006, art. 8 comma 7 del CCNL 11.04.2008- decurtate di € 9.000,00 per passaggio dipendenti a posizioni organizzative)

€ 155.407,65

Risorse Variabili

(art. 31 comma 3, del CCNL 22.01.2004)

€ 47.114,00

Preso atto che l'ammontare del Fondo di cui agli artt. 31 e 32 relativo all'anno 2010, è stato così costituito secondo le direttive di questo Consiglio di Amministrazione, ed a seguito della contrattazione con la parte sindacale quando previsto dalle norme contrattuali, provvedendo:

- all'aggiornamento dei valori relativi al recupero del salario di anzianità del personale cessato dall'1.01.2000 di cui all'art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001;
- ad integrare il Fondo stesso con le risorse aggiuntive previste dall'art. 15 comma 5, secondo le indicazioni dettate da questo Consiglio di Amministrazione;

Preso atto che il Fondo 2010, conteggiato come sopra esposto, non comprende le somme destinate a pagare i compensi per le indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, le quali continuano ad essere gestite in appositi capitoli del bilancio:

Dato atto che l'ipotesi di accordo del 25.10.2010 conferma che l'erogazione dei compensi previsti sia effettuata in correlazione ad effettivi aumenti di produttività ed ad oggettivi miglioramenti della qualità dei servizi, valorizzando l'autonomia e la responsabilizzazione dei dipendenti, nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004. dell'art. 7 del CCNL 9.05.2006 e dell'art. 9 del CCNL 11.04.2008, nonché della disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999;

Evidenziato che la nuova ipotesi di accordo decentrato comprende la quantificazione delle somme destinate a finanziare le nuove progressioni orizzontali per l'anno 2010 per numero 16 passaggi per l'importo complessivo di € 14.156,44 calcolati con i valori retributivi conseguenti all'applicazione del CCNL 31.07.2009 relativo al biennio economico 2008-2009;

Ricordato che l'art. 4 del CCNL 22.01.2004 ha modificato l'art. 5 del CCNL 1.04.1999, in materia di tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

Preso atto che ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL sopraindicato, le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale:

Preso atto che è stato acquisito in data 25.10.2010 l'attestazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli di bilancio da parte del Revisore dei Conti ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, terzo comma, del CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.04;

Ritenuto che l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta dalla delegazione trattante in data 25.10.2010 sia conforme agli indirizzi formulati da questo Consiglio di Amministrazione e che le quote di risorse aggiuntive previste dall'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.99, destinate per l'incremento del Fondo per la corresponsione del

trattamento accessorio al personale dipendente di questo Comune con riferimento all'anno 2010, risultino entro i limiti massimi indicati da questo Consiglio di Amministrazione:

Rilevato che l'ammontare complessivo del fondo delle risorse decentrate stabilito per l'anno 2010 pari complessivamente ad € 202.521,65 trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2010;

Visto il D.Lgs. nr 267/2000;

Visto il D.Lgs. nr 165/2001 ed, in particolare, l'art. 40;

Ricordate le previsioni delle leggi finanziarie in materia di contenimento della spesa del personale e dato atto che le somme che costituiscono il fondo delle risorse decentrate secondo le indicazioni di questo Consiglio di Amministrazione e dell'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto in data 25.10.2010 sono state conteggiate ai fini della prevista verifica sull'anno 2010 coerentemente con la metodologia di calcolo finora seguita;

Ritenuto di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato Integrativo con valenza per l'anno 2010 nel testo allegato sub. B;

Preso atto che sono stati acquisiti i pareri:

- del Comandante Direttore;
- del Responsabile servizi finanziari;

a' sensi dell'art.49, comma 1, del Decreto L.gvo 18.08.2000 nr. 267;

Ad unanimita' di voti, espressi nei modi e forme di legge;

#### DELIBERA

- 1) di prendere atto che in data 25.10.2010 si è conclusa la trattativa tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e quella sindacale per la sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato inerente la costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, all'art. 4 comma 1 del CCNL 9.05.2006 ed all'art. 8 comma 7 del CCNL 11.04.2008, le modalità di ripartizione delle risorse decentrate e di attuazione della progressione economica all'interno della categoria al personale dipendente per l'anno 2010, secondo le direttive dettate da questo Consiglio di Amministrazione;
- 2) di approvare la costituzione del Fondo delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, dell'art. 4 comma 1 del CCNL 9.05.2006 e dell'art. 8 comma 7 del CCNL 11.04.2008, per l'anno 2010, negli importi concordati in fase di contrattazione dalla Delegazione Trattante come indicati in premessa, le cui somme sono state oggetto di preventiva verifica da parte del Revisori dei conti circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5, terzo comma, del contratto 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004;
- 3) di prendere atto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010 è destinato secondo quanto stabilito dalle norme del contratto nazionale di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.99, nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 34, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, dell'art. 7 del CCNL 9.05.2006 e dell'art. 9 del CCNL 11.04.2008, con le modalità definite con l'accordo decentrato sottoscritto in data 25.10.2010;
- 4) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto integrativo decentrato secondo l'ipotesi di accordo definita in data 25.10.2010, nel testo riportato nell'allegato B) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che il predetto accordo sarà inviato all'ARAN e al CNEL secondo quanto previsto dall'art. 40 bis comma 5 del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 55 D.Lgs. 150/2009;

- 6) di incaricare il Direttore Comandante di provvedere all'applicazione dell'accordo che sarà definitivamente sottoscritto;
- 7) di dare opportuna informazione ai sensi dell'art 7, primo comma, del CCNL, ai soggetti sindacali previsti dal CCNL.

Quindi con voti unanimi, espressi con separata votazione, nei modi e forme di legge,

#### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile a' sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto L.gvo 18.08.2000 nr. 267.

# PARERE EX ARTICOLO 49 LEGGE 267/2000

**OGGETTO:** 

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE 2010 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

#### PARERE FAVOREVOLE PER LA REGOLARITA' TECNICA

IL DIRECTORS COMANDANTE (C.P. Enrico Maran)

26.10.2010

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL FUNZIONARIO PNCARICATO
(De Marchi fagl. Danila)

26.10.2010



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano

# IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE AI SENSI DEI C.C.N.L. "AUTONOMIE LOCALI" ANNO 2010

L'anno duemiladieci, il giorno venticinque del mese di Ottobre alle ore  $\frac{9}{3}$ , presso la sede del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest è riunita la sottodescritta "Delegazione Trattante" per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali del nuovo Ordinamento Professionale e dai C.C.N.L. valido per l'anno 2010 e demandati alla contrattazione decentrata integrativa aziendale.

Il presente accordo si applica al personale a tempo indeterminato e determinato, assunto per periodi superiori a mesi 6, in tutti i casi in cui questa circostanza non sia esplicitamente esclusa.

La delegazione trattante risulta essersi cosí costituita:

# per la parte pubblica:

Maran Enrico	Presidente e Direttore Comandante				
Malparte Stefania	Segretario Generale				
Bazzolo Roberto	Responsabile Area Organizzazione e servizi				
Moro Gianni	Responsabile Area Controllo Territorio				
Ruzza Maurizio	Responsabile Area Ufficio Contravvenzioni				
Segato Antonio	Responsabile Area Pronto Intervento e Vigilanza stradale				

#### per la parte sindacale:

Fasolo Fabio	Rappresentante R.S.U. aziendale
Mazzeo Emilio	Rappresentante R.S.U. aziendale
Zago Francesco	Rappresentante R.S.U. aziendale
Zilio Giannantonio	Rappresentante R.S.U. aziendale
Abbiendi Padolo	Rappresentante Provinciale delegato
Sanguin Roberto	Rappresentante Provinciale delegato

Dopo concorde ed unanime discussione si è definito quanto segue:

# **OBIETTIVI GENERALI**

Le parti individuano i seguenti obiettivi generali:

• ottimizzazione dei servizi resi;

• efficienza, economia della gestione ed efficacia dell'azione amministrativa;

• miglioramento dei rapporti con l'utenza.

Mino

1 50

# UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

# Art. 1 - Costituzione del fondo per il lavoro straordinario (art. 14 C.C.N.L. 1.4.1999)

Il fondo per il lavoro straordinario viene confermato per l'anno 2010 in euro 33.569,70 e così suddiviso:

- a. euro 15.493,71 per compensare attività lavorative in extra orario;
- b. euro 18.075,99 per compensare partecipazioni a interventi aggiuntivi. Sono ammesse compensazioni tra i fondi di cui ai precedenti punti a. e b. in corso d'anno. Eventuali somme non utilizzate del punto a) costituiscono economie che incrementano le risorse destinate alla produttività nell'anno di competenza, mentre eventuali economie del punto b) vengono impiegate per le stesse finalità nell'anno successivo.Il limite massimo annuo individuale

per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato da quanto previsto dal C.C.N.L..

Art. 2 - Costituzione e la destinazione del fondo per la produttivitá e lo sviluppo delle risorse umane (art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituita dagli artt. 31 e ss. del CCNL 22.1.2004 e art. 17 C.C.N.L. 1.4.1999)

Si prende atto che Il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane è stabilito e destinato per l'anno 2010 secondo quanto risulta dal prospetto allegato A) al presente accordo.

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili e variabili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività. (art. 17 C.C.N.L. 1.4.1999)

# A) UTILIZZO RISORSE STABILI

# FONDO PER L'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato viene corrisposta l'indennità di comparto istituita dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 nei valori mensili lordi per dodici mensilità indicati nella tab. D) allegata al predetto CCNL.

Le quote di indennità di comparto poste a carico del fondo delle risorse decentrate (colonne 2 e 3 tabella D) che si rendono disponibili in seguito a cessazione di personale, non riutilizzate per il medesimo scopo in conseguenza di nuove assunzioni su corrispondenti posti, restano riacquisite nella disponibilità delle risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2.

FONDO PER LA CORRISPONSIONE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (art. 17 comma 2 lett. B del CCNL 1.4.99 ed artt. 34 e 35 del CCNL 22.1.04)

Gli oneri per il pagamento degli incrementi economici derivanti dalle progressioni orizzontali finora attuate, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato

/

lab

82

ک

nelle posizioni iniziali, (con esclusione della quota di incremento derivante dai benefici contrattuali che resta finanziata con risorse del bilancio dell'ente) sono a carico del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04, calcolati su base annua compresa la quota della tredicesima mensilità.

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e restano nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Per l'anno 2010 viene destinata la somma di € 14.156,44, per il finanziamento di nr 16 progressioni orizzontali all'interno delle categoria come descritte nell'apposita tabella allegato B.

La selezione sarà avviata con apposito avviso entro il mese di novembre 2010. Il procedimento si concluderà con la corresponsione degli incrementi retributivi al personale utilmente collocato nella graduatoria definitiva nel mese di Gennaio 2011.

Tale disciplina non si applica al personale a tempo determinato.

Tenuto conto dei tempi di permanenza nella posizione economica necessari alla valutazione delle prestazioni rese, dell'impegno e della qualità dimostrata e dell'arricchimento professionale per essere ammessi alla selezione è necessaria una permanenza nella posizione conseguito, economica precedente di anni 2.

L'individuazione dei contigenti di personale che hanno maturato il periodo di permanenza nella posizione economica avviene con riferimento al 31 dicembre di ogni anno.

Le selezioni del personale saranno effettuate da parte del Direttore-Comandante con riferimento ai criteri di cui alla contrattazione 2009.

# FONDO PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' COLLEGATE A SPECIFICHE PRESTAZIONI (art. 17 comma 2 lett. D del CCNL 1.4.99).

Il fondo e' destinato a remunerare le seguenti specifiche posizioni lavorative:

A1) Turnazione, reperibilità, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno con le modalità disciplinate dalle disposizioni contrattuali richiamate all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L, agli artt. 22, 23, 24 dell'accordo integrativo sottoscritto il 14.09.2000.

Inoltre, verificato che in frequenti occasioni, al fine di garantire la copertura di servizi ritenuti "essenziali" nonché per poter garantire una presenza in servizio di un numero omogeneo di addetti nell'arco della giornata, in modo tale da non avere "squilibri di forze", si rende necessario modificare l'orario di lavoro di personale per uno o piú giorni, le parti concordano di garantire comunque l'intera indennitá di turnazione qualora detta variazione di turno venga disposta dal Comandante.

A2) Maneggio di valori di cassa, al personale adibito in via continuativa, mediante corresponsione dell'indennità giornaliera di € 1,55 per l'economo,

Tale indennità è corrisposta in riferimento alle effettive giornate intere in cui il dipendente svolge il servizio.

I compensi di cui alla lettera A1) e A2) sono corrisposti entro il bimestre successivo all'effettuazione, in base all'effettiva presenza in servizio

Grand Roman Ma

## B)UTILIZZO RISORSE VARIABILI

FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DISAGIO PER PRESTAZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE B, C, (art. 17 comma 2 lett. E del CCNL 1.4.99)

Detto fondo viene finalizzato a remunerare le funzioni svolte da:

- B1) I dipendenti chiamati a svolgere **servizi esterni**, anche in orario serale, esposti alle variazioni climatiche ed agli agenti atmosferici, con un'indennità di euro 70,00 mensili.
- B2) I dipendenti che prestano in via continuativa un'attività di *relazione con il pubblico e che prestano servizi esterni in orario serale*, con un indennità di euro 40,00 mensili. Tale indennità viene assegnata al personale della centrale Operativa
- B3) I dipendenti che prestano in via continuativa un'attività di *relazione con il pubblico*, con un indennità di euro 40,00 mensili. Tale indennità viene assegnata al personale .dell'Ufficio Contravvenzioni e dell'ufficio Protocollo.

I compensi di cui alla lettera B1), B)2 ed B)3 sono corrisposti entro il bimestre successivo all'effettuazione in base:

- all'effettivo assolvimento delle specifiche funzioni attestate dal personale Responsabile di Area o dal Direttore Comandante;
- alla commisurazione dell'effettiva presenza in servizio.

FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI PER COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17 comma 2 lett. F del CCNL 1.4.99 ed art. 7 del CCNL 9.5.06)

Detto fondo viene finalizzato a remunerare le funzioni svolte da:

- C1) Il dipendente di categoria D1 responsabile della gestione del Bilancio con un'indennità di euro 2.500,00 su base annua;
- C2) I dipendenti di categoria D che coordinano il personale che svolge in via continuativa attività di *relazione con il pubblico o servizi esterni*, con un indennità di euro 480,00 su base annua;

Tali indennità sono corrisposte mensilmente rapportate in dodicesimi in relazione al periodo di effettivo assolvimento delle specifiche funzioni attestate dal Direttore Comandante, escludendo la corresponsione per i periodi di assenza per congedo facoltativo (parentale e di maternità) e per malattia, secondo quanto previsto dall'art. 71, comma1, del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito nella legge 133 del 6.08.2008, sino al mese di novembre ed il saldo a consuntivo entro il mese di marzo dell'anno successivo, fatto salvo il caso di assenze protratte nel tempo, che possono comportare l'interruzione della corresponsione delle relative indennità.

FONDO PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI (art. 17 comma 2 lett. A del CCNL 1.4.99).

Tale fondo è destinato all'erogazione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, secondo i risultati accertati in sede di valutazione, tenendo conto anche dell'apporto specifico dei dipendenti alla realizzazione degli obiettivi settoriali ed a remunerare la partecipazione a particolari interventi aggiuntivi.

( W

SL

L'ammontare del predetto fondo è determinato dalle somme risultanti nel fondo delle risorse decentrate successivamente alla liquidazione di tutti i compensi e le indennità, previste dai contratti nazionali e dal presente accordo decentrato, a valere sugli altri fondi.

Nell'ambito del presente fondo alcune quote di produttività collettiva sono, inoltre, destinate nel 2010 alla remunerazione dei seguenti progetti, le cui modalità di realizzazione e di ripartizione e corresponsione delle risorse sono analiticamente descritte negli allegati C), D), E), F), G), H) e I):

- 1. Progetto "Sicurezza nel territorio del Distretto di Polizia Locale PD2A". Allegato C)
- 2. Progetto "Educazione stradale Anno scolastico 2009/2010". Allegato D)
- 3. Progetto "Riunirsi in sicurezza". Allegato E)
- 4. Progetto "Riscossione a mezzo ruolo delle sanzioni amministrative relative all'anno 2009 e residui anni precedenti". Allegato F)
- 5. Progetto "Strade sicure". Allegato G)
- 6. Progetto "**Domeniche sicure**". Allegato H)
- 7. Progetto "Adeguamento procedure amministrative in conseguenza delle ultime modifiche del CdS". Allegato I)

Si prende atto per tutti i progetti proposti della effettiva utilità per l'ente e gli utenti dei servizi offerti, in proporzione alla spesa sostenuta.

Eventuali economie dovute a somme non distribuite relativamente alla realizzazione dei progetti confluiscono al fondo per l'erogazione degli incentivi alla produttività e miglioramento servizi, sempreché le stesse non siano dovute alla mancata realizzazione di attività ed obiettivi previsti.

# Art. 4 - Incentivazione della produttivitá

Il fondo per l'incentivazione della produttività è collegato agli obiettivi e ai risultati effettivamente conseguiti.

Le risorse ad esso assegnate sono finalizzate all'erogazione di compensi incentivanti correlati all'effettiva partecipazione e al raggiungimento degli obiettivi preventivamente concordati e che coinvolgano tutte le unitá operative in relazione agli indirizzi emanati dall'Assemblea del Consorzio.

La valutazione finale sarà comunicata dal Responsabile di Area ai propri dipendenti, prevedendone la discussione e la possibile modifica.

A tale scopo deve essere rafforzato il sistema informativo prevedendo in forma generalizzata modalità di interazione tra il Funzionario ed il personale dell'ufficio a lui soggetto, al fine di ottenere la trasparenza e la conoscenza degli elementi operativi e dei criteri da parte di tutti.

# Art. 6 - Suddivisione del fondo incentivante la produttività

#### Produttività individuale.

La quota relativa alla produttività individuale viene suddivisa secondo il punteggio attribuito al dipendente nella scheda di valutazione ed al grado di partecipazione, commisurato alla presenza in servizio, secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

# Grado di partecipazione.

Il fondo per la produttività individuale viene gestito con l'erogazione delle somme spettanti per l'anno di riferimento collegata al grado di partecipazione dei dipendenti coinvolti, nell'ambito dei piani di attività e dei progetti specifici, a cui seguirà a consunțivo, sulla base di opportuna

The SAR man D

97

D

valutazione dell'apporto individuale prestato, l'erogazione a conguaglio del compenso previsto per la partecipazione alle iniziative della struttura.

Dovrà essere garantita dal personale dipendente una costante presenza in servizio, comunque non inferiore al 75% delle giornate lavorative per poter partecipare alla suddivisione del fondo, con esclusione delle assenze determinate dai seguenti istituti:

- ferie, permessi sostitutivi delle festività soppresse;
- infortuni sul lavoro o per malattia dovuta a causa di servizio;
- permessi retribuiti, sindacali, cariche politiche e calamitá naturali;
- riposi compensativi o recupero straordinario;
- congedi straordinari e/o obbligatori.

Il fondo va suddiviso tra tutto il personale avente i requisiti tenuto conto di due parametri: la valutazione individuale e la presenza in servizio.

La presenza in servizio sarà valutata tenendo in considerazione i giorni di effettiva presenza di ciascun dipendente rispetto al numero teorico di giornate lavorative conteggiate per l'anno, detraendo i giorni non lavorativi (festivi infrasettimanali, domeniche, i sabati in relazione all'articolazione dell'orario di servizio) ed i giorni teorici di ferie spettanti.

Per il personale a part-time la presenza in servizio va commisurata in modo direttamente proporzionale, in misura percentuale, alla prestazione oraria.

Non sono considerate assenze dal lavoro quelle dovute a:

permessi per lutto, permessi per citazione a testimoniare, espletamento funzioni giudice popolare, riposo compensativo, casistiche art. 4, comma 1, legge n. 53 dell'8.03.2000 (gravi motivi), permessi per lavoratori portatori di handicap grave di cui all'art. 33, comma 6, della legge 104/92, congedo di maternità e paternità.

I compensi per la produttività prevista dal suddetto fondo saranno erogati entro il mese di maggio dell'anno successivo.

#### Produttività collettiva.

La produttività collettiva è direttamente collegata alla partecipazione del dipendente a specifici obiettivi, quali la partecipazione a progetti annualmente approvati .

Gli importi e le modalità di corresponsione di detta quota di salario accessorio verranno stabiliti all'approvazione del contratto decentrato o dello specifico progetto, che integra il presente accordo.

# Art. 7- Il sistema permanente delle valutazioni.

Si rinvia a quanto già espressamente indicato nella contrattazione 2009

# Art. 8 - Interpretazione autentica

Qualora intervengano controversie sull'interpretazione del presente accordo le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausula in questione.

L'interpretazione, cosí avvenuta, sostituisce a tutti gli effetti la clausula controversa sin dalla vigenza del contrato decentrato.

# Art. 9 - Norma finale

Il presente accordo, sottoscritto per l'anno 2010, si intende comunque valido fino a quando non venga sostituito, interamente o in parte, da ulteriore analoga contrattazione aziendale o nazionale.

MAN 2 2400 pour R leb

87

M

o non le.

Le parti concordano altresì di verificare la valenza e l'applicabilità di quanto stabilito nel presente accordo integrativo decentrato dopo un anno dalla sua sottoscrizione e di modificarlo od integrarlo nelle parti che non risultassero applicabili o confacenti all'organizzazione del Consorzio.

Per quanto non previsto dal presente accordo integrativo decentrato i riferimenti normativi sono i C.C.N.L. vigenti, il CID 2009 ed i rinvii a norma di legge negli stessi contenuti.

Il Direttore Comandante:

Il Segretario:

**R.S.U.**:

UU-FPL

# PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010

COSTITUZIONE DEL FONDO

UTILIZZO DEL FONDO

Risorse che ve	Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)	orto
	Storico costituzione nuovo ente	115.686,35
CCNL 01.04.1999 art. 15 c.5	Incremento dotazione organica 2002	25.708,08
CCNL 5/1072001 art.4 c. 2	RIA cessati	6,306,69
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Satari 2001	4.076,01
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 6	0,50% Monte Salari 2001	3.287,10
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 6	0,50% Monte Salari 2003	4.089,99
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 7	0,60% Monte Salari 2005	5.253,43
	Decurtazioni varie	00'000'6 -
TOTALE		155.407,65

							47.114,00					47.114,00
Risorse variabili da definirsi ciascun anno	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	Tempo Pieno - Part-time	Specifiche dispos. Legge	Risparmi straordinario*	1,2% Monte Salari 97	Nuovi servizi o riorganizzazione: Feste, educazione stradale, sicurezza nei ouartieri etilometro nuovo codice e	riscossione ruolo)	lciealtri	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	Messi notificatori	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	
Risorse va	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	CCNL 1/4/99 art 15, comma 2		CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	CCNL 14/09/00 art. 54	CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	TOTALE

V ASIOSIN	RISUISE VARIABILIT DA DEIMINSI CIASCUII AIIIIO	
CNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario*	
CNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
	Nuovi servizi o riorganizzazione: Feste,	
	educazione stradale, sicurezza nei	
	quartieri, etilometro, nuovo codice e	
CNL 1/4/99 art.15, comma 5	riscossione ruolo)	47.114,00
CNL 5/10/01 art.4, comma 3	lci e altri	
CNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	
OTALE		47.114,00

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI	ICORRENTI
O GIA' PREVISTE	
Progressioni Anno 2000	2.553,20
Progressioni Anno 2001	2.215,07
Progressioni Anno 2002	2.842,84
Progressioni Anno 2003	886,21
Progressioni Anno 2004	5.069,09
Progressioni Anno 2005	7.993,96
Progressioni Anno 2006	1.353,30
Progressioni Anno 2007	6.528,21
Progressioni Anno 2008	14.908,00
Progressioni anno 2009	1.866,16
Progressioni anno 2010	14.156,44
Progressioni nuovi assunti	1.098,11
Indennità di comparto	16.407,00
Indennità di disagio	13.645,00
Maggiorazioni festive	4.900,00
Turno	46.400,00
Responsabilità	4.420,00
TOTALE	147.242,59
Differenza sulle risorse stabili che può	

Differenza sulle risorse stabili che può	essere utilizzata per le altre finalità

8.165,06

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI	/ALUTABIL!
Indennità maneggio valori	360,00
Produttività individuale	7.805,06
Produttività collettiva	47.114,00
TOTALE	55.279,06

202.521,65	
TOTALE GENERALE	DIFFERENZA

202.521,65

TOTALE GENERALE

			N	ma
15.493.71	18.075,99	33.569,70	236.091,35	les les
				W.

LAVORO STRAORDINARIO LAVORO STRAORD AGG. **TOTALE** 

TOTALE



CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST
Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283

ALLEGATO "B"

#### TABELLA PROGRESSIONI ALL'1.01.2010

posizione	Numero aventi	numero selezioni	Costo unitario delle	previsione costo
economica	Diritto	previste	progressione	delle
				progressioni
da B3 a B4				
da B4 a B5				
da B5 a B6				
da B6 a B7				
da C1 a C2	2	2	502,35	1.004,70
da C2 a C3	5	5	600,99	3.004,95
da C3 a C4				
da C4 a C5	3	3	846,31	2.538,93
da D1 a D2	3	3	1.123,61	3.370,83
da D2 a D3				
da D3 a D4	5	2	1.126,26	2.252,52
da D4 a D5				Í
da D5 a D6	2	1	1.984,51	1.984,51
TOTALE	20	16 (80%)		14.156,44



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: http://www.consorziopadovaovest.it

# PROGETTO OBIETTIVO "SICUREZZA NEL TERRITORIO DEL DISTRETTO DI POLIZIA LOCALE PD2A"

Allegato C

#### 1. PREMESSA

E' sempre più pressante la richiesta di "sicurezza" da parte della popolazione, soprattutto nelle ore serali e notturne in cui maggiore è la percezione di rischi alla qualità della vita. E' pertanto indispensabile estendere la presenza sul territorio anche in detti orari e in via continuativa, in modo da essere un costante punto di riferimento per la cittadinanza e le altre Forze di Polizia. pur mantenendo la specificità delle competenze, soprattutto effettuando puntuali interventi a controllo dei singoli quartieri abitati, con evidente beneficio dell'utenza servita dal Consorzio.

#### 2. - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Sicurezza nel territorio del distretto di Polizia Locale PD2A.

#### 3. - FINALITA' DEL PROGETTO

Assicurare il presidio del territorio a tutela della sicurezza delle persone durante le ore serali e notturne, in sinergia con le altre Forze di Polizia operanti sul territorio e in particolare estendendolo, nei fine settimana, in tutti i Comuni facenti parte del Distretto di Polizia Locale PD2A approvato dalla Regione Veneto. Tra le attività da porre in essere vi sono: la vigilanza dei territori a rotazione, anche per garantire interventi nell'ambito della sicurezza urbana, la sicurezza stradale, la tutela della quiete pubblica in generale, la tutela del patrimonio comunale e azioni di disturbo nelle zone note per episodi di microcriminalità, con l'obiettivo, attraverso l'intensificazione dei controlli, di ridurre i comportamenti illegali.

#### - CONTENUTO DEL PROGETTO:

In concomitanza con l'espletamento del terzo turno di servizio dalle ore 19,00 alle ore 01,00 nei giorni feriali dal lunedì al sabato, e dalle ore 7,30 alle ore 13,30 nei giorni festivi, sarà assicurato il presidio a rotazione di singoli quartieri, nell'ambito del territorio del Consorzio e dell'intero Distretto di Polizia Locale PD2A nei fine settimana.

#### - RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

A) PERSONALE: n. 23 appartenenti al Corpo Polizia Municipale per un totale di circa 960 presenze;

# B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA E MODALITA' DI EROGAZIONE: € 33.950,00

a. Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 33.950,00 lordi (media pro-capite € 1.476,09) che sarannø ripartiti tra

gli interessati con provvedimento del Direttore-Comandante, previa verifica della relazione periodica da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno ed alla qualità del servizio, tenuto conto del grado complessivo di realizzazione del progetto. Il compenso annuale stimato individualmente a fronte dell'effettuazione di prestazioni di lavoro che presuppongono situazioni di rischio per la salute, è inferiore all'importo dell'indennità di vigilanza contrattualmente prevista.

- **b.** Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (circa n. 23) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: l'impegno individuale (numero degli interventi effettuati) per il 80% e la qualità della prestazione individuale (valutazione conseguita nella scheda di valutazione ad hoc) per il 20%. Si terrà, inoltre, conto della disponibilità a prestare servizio in giornate festive particolari, quali Natale, Pasqua, ultimo dell'anno, Capodanno e ferragosto, con un riconoscimento di euro 20,00 per turno).
- c. L'erogazione dell'incentivo avverrà trimestralmente previa valutazione da parte del Direttore Comandante, sulla scorta delle relazioni redatte dai responsabili del progetto. L'erogazione trimestrale avverrà unicamente tenendo conto dell'impegno individuale dei singoli operatori, mentre la qualità della prestazione individuale sarà valutata e compensata all'atto della liquidazione finale, in corrispondenza anche della valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.
- **d.** Il budget a disposizione del progetto sarà, infatti, conguagliato in sede di liquidazione finale, tenuto conto in termini percentuali del livello di raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.

#### 6. - TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- a) Tempi previsti: dal mese di gennaio al mese di dicembre;
- b) Modalità di attuazione:
  - partecipazione di due Agenti e di un addetto al Coordinamento per turno;
  - utilizzo di un furgone adibito ad ufficio mobile e attivazione del trasferimento di chiamata telefonica del numero del Comando;
  - espletamento del servizio con personale armato;
  - avvicendamento di tutti gli appartenenti al Consorzio;
  - nelle sole serate di venerdì e sabato il servizio verrà effettuato con tre agenti ed un coordinatore divisi in due pattuglie di cui una con furgone attrezzato e l'altra auto o motomunita, per una delle due serate verrà utilizzato un agente o un coordinatore dipendente del Comune di Saccolongo.

# 7. - VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto in riferimento ai seguenti fattori con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:

- 1. Puntualità
- 2. Orientamento al lavoro di gruppo per il raggiungimento dell'obiettivo
- 3. Precisione nella formalizzazione degli atti
- 4. Partecipazione affidabile ed attiva nell'ambito delle operazioni previste
- 5. Capacità di soluzione di problemi non di routine

#### 8. -RESPONSABILE DEL PROGETTO

Commissario Antonio Segato

Se Zala Jahan Ga



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: http://www.consorzio-polizia-municipale-padova-ovest.it

# PROGETTO "'EDUCAZIONE STRADALE ANNO SCOLASTICO 2009 – 2010"

Allegato D

#### 1. PREMESSA

Per muoversi in sicurezza sia come pedone che come ciclista sulla strade, occorre essere a conoscenza delle regole basilari del codice della strada e dei pericoli che si devono evitare. Il Consorzio si è da sempre attivato per coadiuvare il personale docente delle scuole elementari nell'insegnamento della particolare materie, per la quale è indispensabile non solo un apprendimento teorico, ma anche una verifica pratica su percorso urbano simulato. Tali cognizioni di base, si rendono indispensabili per gli alunni delle classi quinte in quanto, dalla loro età, cominciano ad essere indipendenti negli spostamenti giornalieri, che dimostrano particolare interesse per questa iniziativa.

#### 2. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO

"Educazione stradale anno scolastico 2009-20010".

#### 3. FINALITA' DEL PROGETTO

Primi elementi di educazione stradale con acquisizione delle norme primarie del codice della strada e dei comportamenti; imparare a muoversi sulla strada in sicurezza sia come pedone che come ciclista.

#### 4. RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

A) PERSONALE: n. 3 appartenenti al Corpo Polizia Municipale, che saranno impiegati per un totale di circa 106 ore:

#### B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA: € 2.120.00

- a. Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 2.120,00 lordi (media pro-capite € 706.67) che saranno ripartiti tra gli interessati con provvedimento del Direttore-Comandante, previa verifica della relazione periodica da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno ed alla qualità del servizio, tenuto conto del grado complessivo di realizzazione del progetto. Il compenso è comprensivo delle attività di preparazione ed autoformazione necessarie per realizzare l'intervento formativo.
- b. Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (n. 3) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: l'impegno individuale (numero degli interventi effettuati) per il 80% e la qualità della prestazione individuale (valutazione conseguita nella scheda individuale di valutazione valutazione possibile prevedere una scheda di valutazione ad hoc) per il 20%.
- c. L'erogazione dell'incentivo avverrà a conclusione del progetto previa valutazione da parte del Direttore Comandante, sulla scorta della relazione redatta dal responsabile del progetto.

# 5. TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- a) Tempi previsti: dal mese di marzo al mese di giugno;
- b) Modalità di attuazione:
  - Direzioni scolastiche interessate: Selvazzano Dentro, Rubano e Veggiano
  - insegnamento presso la sede dei plessi scolastici interessati e rivolto agli alunni delle classi quinte delle scuole elementari;
  - campo scuola con percorso ciclabile predisposto dal personale del Consorzio, utilizzando appositi segnali stradali di proprietà del Consorzio o percorso ciclabile tra le vie del quartiere;

#### c) Precisazioni:

- i compensi verranno corrisposti entro tre mesi dalla relazione conclusiva del responsabile del progetto attestante i risultati ottenuti.

X

#### 6. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto in riferimento ai seguenti fattori con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:

- 1. Puntualità
- 2. Autoformazione ed aggiornamento professionale
- 3. Capacità di trasferire le conoscenze
- 4. Gradimento dell'utenza
- 5. Qualità dell'apporto professionale specifico
  - 7. RESPONSABILE DEL PROGETTO Commissario Gianni Moro

White San And Sha

<sup>2^</sup> Area/patentino ciclomotore/Progetto educazione stradale 2009



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: <a href="http://www.consorziopadovaovest.it">http://www.consorziopadovaovest.it</a>

# PROGETTO OBIETTIVO "RIUNIRSI IN SICUREZZA"

Allegato E

#### 1. - PREMESSA

Nel territorio dei Comuni facenti parte del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest si svolgono frequenti manifestazioni (sagre paesane, cerimonie, cortei, feste di quartiere, ecc.) e numerosi eventi sportivi (marce podistiche, corse ciclistiche), che comportano un notevole afflusso di persone e veicoli, per cui è indispensabile la presenza di personale della Polizia Locale per garantire il loro regolare svolgimento e la sicurezza dei partecipanti, migliorando il livello quali-quantitativo del servizio svolto dal Consorzio nei confronti dei Comuni soci.

#### 2. - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Riunirsi in sicurezza

#### 3. - FINALITA' DEL PROGETTO

Assicurare la presenza di personale durante le manifestazioni pubbliche (sagre paesane, cerimonie, cortei, feste di quartiere, ecc.) ed eventi sportivi (marce podistiche, corse ciclistiche) che interessano i Comuni consorziati in modo che le stesse si svolgano senza inconvenienti.

#### 4. - CONTENUTO DEL PROGETTO:

Espletamento di servizi di assistenza a manifestazioni diverse al di fuori dell'orario ordinario di servizio (7/20 nei giorni feriali e 7,30/13,30 la domenica) o cui non è possibile far fronte con il personale in turno.

# 5. - RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

A) PERSONALE: n. 23 appartenenti al Corpo Polizia Municipale che saranno impiegati per un totale di circa 563 ore;

# B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA E MODALITA' DI EROGAZIONE:

€ 4.504,00(a cui vanno aggiunti i compensi per lavoro straordinario)

- a. Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 4.504,00 lordi (media pro-capite € 1195,82 media oraria € 8,00) che saranno ripartiti tra gli interessati, con provvedimento del Direttore-Comandante previa verifica della relazione trimestrale da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno e della qualità della prestazione.
- b. Spese relativa al lavoro straordinario: per compensare le prestazioni effettuate in orario straordinario saranno utilizzate le risorse accantonate per gli interventi aggiuntivi.
- c. Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (circa n. 23) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: l'impegno individuale (numero degli interventi effettuati) per il 80% e la qualità della prestazione individuale (valutazione conseguita nella scheda individuale di valutazione possibile prevedere una scheda di valutazione ad hoc) per il 20%.

R

hub D

mer

- d. L'erogazione dell'incentivo avverrà trimestralmente previa valutazione da parte del Direttore Comandante, sulla scorta delle relazioni redatte dai responsabili del progetto. L'erogazione trimestrale avverrà unicamente tenendo conto dell'impegno individuale dei singoli operatori, mentre la qualità della prestazione individuale sarà valutata e compensata all'atto della liquidazione finale, in corrispondenza anche della valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.
- e. Il budget a disposizione del progetto sarà infatti conguagliato in sede di liquidazione finale, tenuto conto in termini percentuali del livello di raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.

#### 6. - TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- a) Tempi previsti: dal mese di gennaio al mese di dicembre;
- b) Modalità di attuazione:
  - presenza del personale sul luogo della manifestazione, unitamente, se del caso, ad un addetto al coordinamento.
- c) Precisazioni:
  - i compensi verranno corrisposti il mese successivo alla redazione di una relazione trimestrale dei responsabili del progetto in merito ai risultati parziali ottenuti.
- 7. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto in riferimento ai seguenti fattori con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:
  - 1. Puntualità
  - 2. Versatilità e flessibilità nello svolgimento delle mansioni richieste
  - 3. Orientamento al lavoro di gruppo per il raggiungimento dell'obiettivo
  - 4. Qualità dell'apporto professionale specifico
  - 5. Capacità di soluzione di problemi non di routine

#### 8. -RESPONSABILE DEL PROGETTO

Commissario Roberto Bazzolo



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: http://www.consorzio-polizia-municipale-padova-ovest.it

# **PROGETTO OBIETTIVO**

# RISCOSSIONE A MEZZO RUOLO DELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE RELATIVE ALL'ANNO 2009 NONCHE' RESIDUI ANNI PRECEDENTI

Allegato F

#### 1. PREMESSA:

Il Codice della Strada prevede che il pagamento delle sanzioni amministrative pecuniarie, accertate a seguito di violazioni a norme del C.d.S. sia effettuato nei termini previsti dagli artt. 202 e 204. In caso di mancato versamento delle somme dovute la riscossione è regolata dall'art. 27 della Legge 24.11.1981 n. 689 per la formazione dei ruoli per i titoli esecutivi. La predisposizione dei ruoli è a carico dell'Ente di appartenenza dell'organo accertatore a cui spettano i proventi.

Negli ultimi anni si è verificato un costante aumento quantitativo di iscrizioni a ruolo per sanzioni amministrative relative a violazioni del Codice della Strada, dei Regolamenti Comunali nonchè di altre materie (commercio, ambiente, artigianato, etc.) a seguito di verbalizzazione sia del personale del Consorzio che di altri Organi accertatori. Anche con riferimento all'anno 2009 è aumentato il numero delle sanzioni non pagate sia relative ai procedimenti registrati nell'anno 2009 medesimo sia relative anche a residui anni precedenti, e ciò rende sempre più difficoltosa l'elaborazione del ruolo, da parte del competente ufficio, nel rispetto della consueta scadenza annuale.

Per tali motivi si rende necessario far fronte all'adempimento di cui sopra, senza pregiudizio della qualità e tempestività del risultato, ricorrendo alla disponibilità e flessibilità del personale, che verrà coinvolto in un lavoro congiunto caratterizzato da una maggiore quantità e qualità della prestazione individuale che, con l'uso anche di specifici programmi informatici, comporterà sicuramente il raggiungimento dell'obbiettivo primario dell'elaborazione del ruolo nei tempi stabiliti, ma anche il miglioramento del livello qualitativo degli atti da inviare all'ente preposto per la riscossione.

#### 2. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Riscossione a mezzo ruolo delle sanzioni amministrative relative all'anno 2009 nonché residui anni precedenti.

#### 3. FINALITA' DEL PROGETTO:

Recupero di tutti i proventi non pagati e spettanti all' Ente a cui appartiene l'organo accertatore.

#### 4. CONTENUTO DEL PROGETTO:

Il lavoro per la formazione del ruolo è formulato in diverse fasi:

- Chiusura ruolo anno precedente con recupero delle posizioni scartate e relativo controllo per l'inserimento nel ruolo da formare;
- Controllo incrociato dei dati cartacei e informatici relativamente ai verbali e ordinanze non pagati;
- Elaborazione del ruolo previa verifica che tutte le posizioni siano corrette;
- Sistemazione manuale di tutte le posizioni caratterizzate da pagamento rateale e/o versamento integrativo;
- Stampa cartacea del ruolo per atti Ente e invio telematico all'organo preposto per la riscossione;
- Sistemazione posizioni scartate e nuovo invio delle stesse per la conclusione del ruolo.





#### 5. RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

A) PERSONALE: n. 4 appartenenti al servizio amministrativo del Consorzio Polizia Municipale, 2 ufficio contravvenzioni e 2 segreteria Ragioneria Economato;

#### B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA: € 3.000,00

Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 3.000,00 lordi che saranno ripartiti tra gli interessati con provvedimento del Direttore-Comandante, previa verifica della relazione da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno ed alla qualità del servizio, tenuto conto del grado complessivo di realizzazione del progetto. Il compenso è comprensivo delle attività di preparazione ed autoformazione necessarie per realizzare l'intervento.

Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (n. 4) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: l'impegno individuale (numero ore effettuate) per l'80% e la qualità della prestazione individuale (valutazione conseguita nella scheda individuale di valutazione) per il 20%.

L'erogazione dell'incentivo avverrà a conclusione del progetto previa valutazione da parte del Direttore-Comandante, sulla scorta della relazione redatta dal responsabile del progetto.

#### 6. TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

**Tempi previsti:** anno 2010 dal mese di ottobre al mese di dicembre;

Modalità di attuazione: varie fasi di controllo, elaborazione ed inserimento dati ai fini della formazione del ruolo, con l'utilizzo di supporti informatici/tecnologici.

**Precisazioni:** i compensi verranno corrisposti entro due mesi dalla relazione conclusiva del responsabile del progetto attestante i risultati ottenuti.

#### 7. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:

La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto con riferimento ai seguenti fattori da valutarsi con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:

- Affidabilità e precisione;
- Flessibilità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- Capacità di trasferire le conoscenze;
- Qualità dell'apporto professionale per il raggiungimento dell'obiettivo.

#### **8.RESPONSABILE DEL PROGETTO:**

Commissario Ruzza Maurizio

RAHA RA



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: <a href="http://www.consorziopadovaovest.it">http://www.consorziopadovaovest.it</a>

# PROGETTO OBIETTIVO "STRADE SICURE"

Allegato G

#### 1. PREMESSA

Il proliferare di nuove abitudini da parte della cittadinanza portano ad un aumento dell'assunzione di bevande alcoliche già da metà pomeriggio (spritz-hour ecc...). Per tale motivo si ritiene di dover intensificare i controlli stradali, in particolare con l'uso di strumentazione atta ad evidenziare l'assunzione di bevande alcoliche, in quanto, stante la cronica scarsità di personale, nelle predette fasce orarie i controlli sono per forza di cose limitati.

#### 2. - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Strade sicure.

#### 3. - FINALITA' DEL PROGETTO

Garantire la sicurezza degli utenti della strada da possibili comportamenti anomali dovuti all'eccessivo consumo di sostanze alcoliche, nonché rafforzare la presenza su strada al fine di trasmettere un "senso di sicurezza" e di prevenzione per eventuali illeciti.

#### 4. - CONTENUTO DEL PROGETTO:

Nei mesi di novembre e dicembre sono previste due pattuglie settimanali, di cui almeno una nei giorni di venerdì o sabato, composte da un minimo di tre persone ad un massimo di quattro, che opereranno secondo il calendario allegato nelle fasce orarie dalle 18.00 alle 22.00 oppure dalle 20.00 alle 24.00.

## 5. - RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

A) PERSONALE: n. 23 appartenenti al Corpo Polizia Municipale che saranno impiegati per un totale di circa 240 ore;

# B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA E MODALITA' DI EROGAZIONE:

€ 1.920,00(a cui vanno aggiunti i compensi per lavoro straordinario)

- a. Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 1.920,00 lordi (media pro-capite € 83,48 media oraria € 8,00) che saranno ripartiti tra gli interessati, con provvedimento del Direttore-Comandante previa verifica della relazione da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno e della qualità della prestazione.
- b. Spese relativa al lavoro straordinario: per compensare le prestazioni effettuate in orario straordinario saranno utilizzate le risorse accantonate per gli interventi aggiuntivi.
- c. Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (circa n. 23) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: 80% l'impegno individuale (numero di ore effettuate) e 20%, la qualità della prestazione,

WW

\$ 51

- individuale (valutazione conseguita nella scheda individuale di valutazione), quest'ultima percentuale verrà erogata elusivamente al raggiungimento di almeno 1'80% del numero di ore programmate per l'intero progetto.
- d. L'erogazione dell'incentivo avverrà a conclusione del progetto previa valutazione da parte del Direttore Comandante, sulla scorta delle relazioni redatte dai responsabili. L'erogazione avverrà unicamente tenendo conto dell'impegno individuale dei singoli operatori, mentre la qualità della prestazione individuale sarà valutata all'atto della liquidazione finale, in corrispondenza anche della valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.

# 6. - TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- a) Tempi previsti: dal mese di novembre al mese di dicembre;
- b) Modalità di attuazione:
  - presenza di pattuglie composte da 3 o 4 persone che effettueranno posti di controllo stradale seguendo una programmazione decisa dal Comando;
  - nella composizione delle pattuglie non è indispensabile la presenza di un ufficiale in quanto già presente in turno ordinario;
  - qualora non fosse raggiunto il numero minimo di 3 persone il servizio non sarà effettuato;
  - se la disponibilità del personale, per singole date, eccede il numero di 4, la formazione della pattuglia sarà discrezione del Comando.

#### 7. - VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto in riferimento ai seguenti fattori con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:

- 1. Puntualità
- 2. Versatilità e flessibilità nello svolgimento delle mansioni richieste
- 3. Orientamento al lavoro di gruppo per il raggiungimento dell'obiettivo
- 4. Qualità dell'apporto professionale specifico
- 5. Capacità di soluzione di problemi non di routine

#### 8. -RESPONSABILE DEL PROGETTO

Commissario Roberto Bazzolo

# CALENDARIO DEL CONTROLLO ETILOMETRO

GIOVEDI 4.11.2010: DALLE 20,00 ALLE 00,00 SABATO 6.11.2010 DALLE 20.00 ALLE 00,00 MARTEDI' 9.11.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 VENERDI' 12.11.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 LUNEDI' 15.11.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 SABATO 20.11.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 MERCOLEDI' 24.11.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 VENERDI' 26.11.2010 DALLE 20.00 ALLE 00,00 LUNEDI' 29.11.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 SABATO 4.12.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 MARTEDI' 7.12.2010 DALLE 18,00 ALLE 22,00 VENERDI' 10.12.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00 DALLE 20,00 ALLE 00,00 GIOVEDI' 16.12.2010 SABATO 18.12.2010 DALLE 18,00 ALLE 22,00 MERCOLEDI 22.12.2010 DALLE 20,00 ALLE 00,00



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: <a href="http://www.consorziopadovaovest.it">http://www.consorziopadovaovest.it</a>

# PROGETTO OBIETTIVO "DOMENICHE SICURE"

Allegato H

#### 1. PREMESSA

In considerazione dell'apertura domenicale degli esercizi commerciali nel periodo di fine anno con il conseguente aumento del traffico, si ritiene di dover intensificare i controlli nel pomeriggio delle domeniche, periodo che non viene coperto dalla normale turnazione.

#### 2. - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Domeniche sicure.

#### 3. - FINALITA' DEL PROGETTO

Garantire un maggior controllo del territorio con particolare attenzione ai luoghi dove vi sono esercizi commerciali aperti.

#### 4. - CONTENUTO DEL PROGETTO:

Nei mesi di novembre e dicembre sono previste pattuglie nel pomeriggio della domenica con orario 14.30/19.30, composte da un minimo di tre persone ad un massimo di quattro.

#### 5. - RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

A) PERSONALE: n. 23 appartenenti al Corpo Polizia Municipale che saranno impiegati per un totale di circa 140 ore;

#### B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA E MODALITA' DI EROGAZIONE:

€ 1.120,00(a cui vanno aggiunti i compensi per lavoro straordinario)

- a. Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 1.120,00 lordi (media pro-capite € 48,70 media oraria € 8,00) che saranno ripartiti tra gli interessati, con provvedimento del Direttore-Comandante previa verifica della relazione da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno e della qualità della prestazione.
- b. Spese relativa al lavoro straordinario: per compensare le prestazioni effettuate in orario straordinario saranno utilizzate le risorse accantonate per gli interventi aggiuntivi.
- c. Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (circa n. 23) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: 80% l'impegno individuale (numero di ore effettuate) e 20%, la qualità della prestazione individuale (valutazione conseguita nella scheda individuale di valutazione), quest'ultima percentuale verrà erogata elusivamente al raggiungimento di almeno l'80% del numero di ore programmate per l'intero progetto.
- d. L'erogazione dell'incentivo avverrà a conclusione del progetto previa valutazione da parte del Direttore Comandante, sulla scorta delle relazioni redatte dai responsabili. L'erogazione avverrà unicamente tenendo conto dell'impegno individuale dei singoli

via valutazione da parte latte dai responsabili. individuale dei singoli

**X**>0

who

operatori, mentre la qualità della prestazione individuale sarà valutata all'atto della liquidazione finale, in corrispondenza anche della valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.

# 6. - TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- a) Tempi previsti: dal 7 novembre al 19 dicembre 2010;
- b) Modalità di attuazione:
  - presenza di pattuglie composte da 3 o 4 persone che effettueranno controllo del territorio con particolare attenzione ai luoghi ove vi sono esercizi commerciali aperti;
  - nella composizione delle pattuglie è indispensabile la presenza di un ufficiale, che attuerà il trasferimento di chiamata;
  - qualora non fosse raggiunto il numero minimo di 3 persone o non vi sia la presenza dell'ufficiale il servizio non sarà effettuato;
  - se la disponibilità del personale, per singole date, eccede il numero di 4, la formazione della pattuglia sarà discrezione del Comando.

#### 7. - VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto in riferimento ai seguenti fattori con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:

- 1. Puntualità
- 2. Versatilità e flessibilità nello svolgimento delle mansioni richieste
- 3. Orientamento al lavoro di gruppo per il raggiungimento dell'obiettivo
- 4. Qualità dell'apporto professionale specifico
- 5. Capacità di soluzione di problemi non di routine

#### 8. -RESPONSABILE DEL PROGETTO

Commissario Roberto Bazzolo



Tra i Comuni di Selvazzano Dentro, Rubano, Mestrino, Cervarese S. Croce e Veggiano SEDE: via Roma n. 60 - 35030 - Selvazzano Dentro (PD) - Tel. 049/8056430 - Fax. n. 049/8055412 C.F. n. 92134610283 - Indirizzo Internet: http://www.consorzio-polizia-municipale-padova-ovest.it

# PROGETTO OBIETTIVO

# ADEGUAMENTO PROCEDURE AMMINISTRATIVE IN CONSEGUENZA DELLE ULTIME MODIFICHE DEL C.D.S.

Allegato I

#### 1. PREMESSA:

Il Codice della Strada nei mesi estivi è stato pesantemente modificato con l'aggiunta di notevoli incombenze amministrative conseguenti agli accertamenti contravvenzionali, riduzione dei tempi di notifica degli atti, nuove trasmissioni di notizie ad Enti esterni

Per tali motivi si rende necessario riformulare le procedure conseguenti agli accertamenti contravvenzionali ed azzerare l'arretrato.

#### 2. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO:

Adeguamento delle procedure amministrative in conseguenza delle ultime modifiche al C.d.S..

#### 3. FINALITA' DEL PROGETTO:

Puntuale rispetto dei nuovi termini di legge relativamente alle incombenze amministrative.

#### 4. CONTENUTO DEL PROGETTO:

Rivedere le procedure già in atto conseguenti agli accertamenti contravvenzionali e istituirne di nuove in relazione alle modifiche effettuate, azzerare l'arretrato in considerazione della diminuzione dei tempi di notifica in modo da evitare la prescrizione degli atti.

# 5. - RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

A) PERSONALE: n. 4 appartenenti al servizio amministrativo del Consorzio Polizia Municipale, 2 ufficio contravvenzioni e 2 segreteria Ragioneria Economato per un totale di circa 100;

## B) SPESA COMPLESSIVA PREVISTA E MODALITA' DI EROGAZIONE:

€ 500,00(a cui vanno aggiunti i compensi per lavoro straordinario)

- a. Il compenso totale a disposizione per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 500,00 lordi (media pro-capite € 125,00 media oraria € 5,00) che saranno ripartiti tra gli interessati, con provvedimento del Direttore-Comandante previa verifica della relazione da parte del responsabile del progetto, in proporzione all'impegno individuale profuso da ciascuno e della qualità della prestazione.
- b. Spese relativa al lavoro straordinario: per compensare le prestazioni effettuate in orario straordinario saranno utilizzate le risorse accantonate per gli interventi aggiuntivi.
- c. Le risorse accantonate per la realizzazione del progetto saranno ripartite tra gli operatori coinvolti (circa n. 4) in modo selettivo con riferimento ai due parametri individuati: 80% l'impegno individuale (numero di ore effettuate) e 20%, la qualità della prestazione individuale (valutazione conseguita nella scheda individuale di valutazione), quest'ultima percentuale verrà erogata elusivamente al raggiungimento di almeno 1'80% del numero di ore programmate per l'intero progetto.

A Service Serv

\$2

d. L'erogazione dell'incentivo avverrà a conclusione del progetto previa valutazione da parte del Direttore Comandante, sulla scorta delle relazioni redatte dai responsabili. L'erogazione avverrà unicamente tenendo conto dell'impegno individuale dei singoli operatori, mentre la qualità della prestazione individuale sarà valutata all'atto della liquidazione finale, in corrispondenza anche della valutazione del raggiungimento degli obiettivi del progetto nel loro complesso.

#### 6. TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

Tempi previsti: anno 2010 dal mese di ottobre al mese di dicembre;

Modalità di attuazione: varie fasi di controllo, elaborazione ed inserimento dati con l'utilizzo di supporti informatici/tecnologici.

**Precisazioni:** i compensi verranno corrisposti entro due mesi dalla relazione conclusiva del responsabile del progetto attestante i risultati ottenuti.

# 7. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE:

La qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile del progetto con riferimento ai seguenti fattori da valutarsi con un punteggio da 1 a 3 per ciascuno di essi:

- Affidabilità e precisione;
- Flessibilità nello svolgimento dei compiti assegnati;
- Capacità di trasferire le conoscenze:
- Qualità dell'apporto professionale per il raggiungimento dell'obiettivo.

# **8.RESPONSABILE DEL PROGETTO:**

Commissario Ruzza Maurizio

We have so

Letto, approvato e sotroscritto

IL PRESIDENTE
Enoch Soranzo



IL SEGRETARIO Stefania Malpana

# CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune di Selvazzano Dentro e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 1 100.2010 .

IL SEGRETARIO

# LA PRESENTE DELIBERAZIONE

È divenuta esecutiva:

In data 2 0 NOV. 2010 ai sensi dell'art. 124 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 con la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Selvazzano Dentro.

In data \_\_\_\_\_ con l'invio al CO.RE.CO. che non ha riscontrato vizi di legittimità.

IL SEGRETARIO