

CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

IIPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021 ECONOMICO PER L'ANNO 2019

A seguito dello svolgimento della procedura prevista dagli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 relativamente alla nomina del presidente e dei componenti della delegazione di parte pubblica, alla elaborazione delle direttive, acquisizione piattaforma e rivendicazioni sindacali;

Il 23/09/2019 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest l'incontro tra:

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente ENRICO MARAN
Segretario STEFANIA MALPARTE
Resp. Area I ANTONIO SEGATO
Resp. Area II GIANNI MORO
Resp. Area III MAURIZIO RUZZA
Resp Area IV ROBERTO BAZZOLD

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

FpCgil: MANUELA DE PAULIS
Cisl Fp: ANDREA RICCI
UilFpl: SALVATORE LIORDNO
RSU: LORETTA ALFONSI
RSU: RICCARDO CREPALDI
RSU: GIANNANTONIO ZILIO

Si conviene e si stipula quanto segue:

1 -Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL DEL 21/05/2018

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

3 - Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall' art. 23,24, 70 bis, 70 quinquies, 56 quinquies e 56 sexies del CCNL del 21/05/2018, come stabiliti dagli artt. 12,13,14,15,16 e 17 del CDDI 2019/2021

4 -Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21/05/2018

Per l'anno 2019 si prende atto dell'importo di € 170.257,98 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, avente carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

1. progressioni economiche;
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004

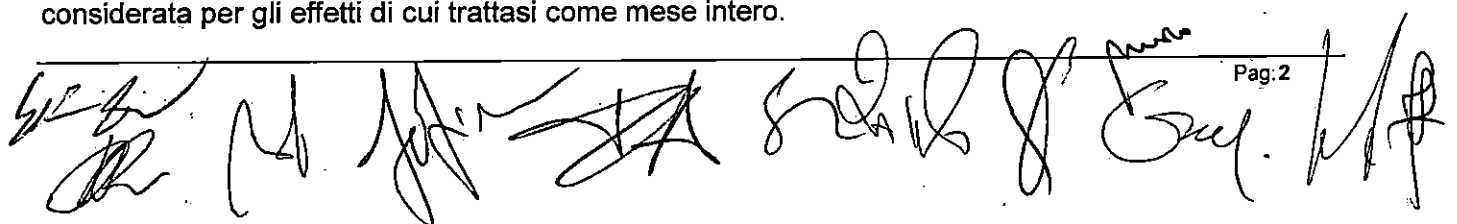
Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2019, sono pari a € 99.667,97 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 80 comma 1, come da prospetto allegato.

Si conferma per l'anno 2019 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CID.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21/05/2018, l'importo destinato alla performance individuale è superiore al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21/05/2018

Il personale a tempo determinato ha titolo a percepire i compensi incentivanti nel caso in cui il servizio nell'anno di riferimento abbia durata di almeno 6 mesi (180 gg.) consecutivi.

Ai fini del raggiungimento dei sei mesi consecutivi, la frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata per gli effetti di cui trattasi come mese intero.



Attribuzione delle progressioni economiche anno 2019

Per il corrente anno, data l'esiguità delle risorse resisi disponibili ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CID 2019/2021 e in riferimento alle prospettive di sostituzione del personale che cesserà nel 2020, si decide di non dar corso alle progressioni con l'impegno di ridiscuterle nel 2020.

5 -Posizioni organizzative

Come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL del 21/05/20018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

Si confermano i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa previsti dal CCDI 2019/2021

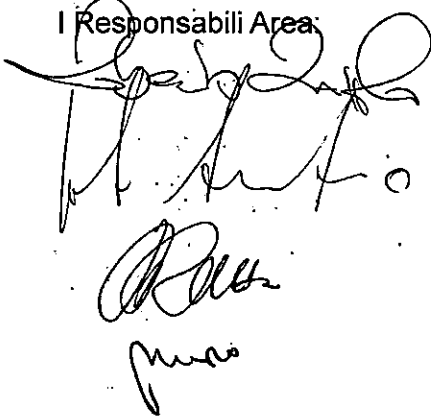


Il Direttore Comandante:

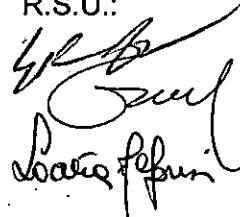


Il Segretario:

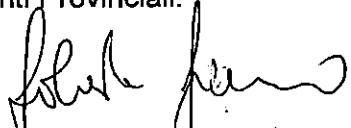
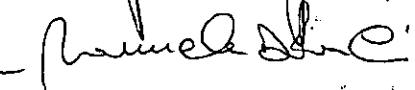
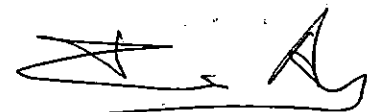
I Responsabili Area:



R.S.U.:



I Rappresentanti Provinciali:

AL FPL 
FL call 
CISL FP 

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		143.620,21
ART. 67 COMMA 2 CCNL 2016/2018		2.476,37
ART. 67 COMMA 2 LETT. A)		2.163,20
ART. 67 COMMA 2 LETT. C)		667,62
ART. 9 comma 2bis DL 78/2010	decurtazione	- 22.136,42
TOTALE		126.790,98

Risorse variabili da definirsi ciascun anno		
art. 67 comma 3 LETT. E	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO	
ART. 67 COMMA 3 LETT. I	OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE	43.467,00
TOTALE		43.467,00

TOTALE GENERALE		170.257,98
------------------------	--	-------------------

LAVORO STRAORDINARIO		15.493,71
LAVORO STRAORD. AGG.		
TOTALE		15.493,71

TOTALE		185.751,69
---------------	--	-------------------

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE		
Progressioni Anno 2000/2016		56.089,82
Indennità di comparto		14.500,19
Maggiorazioni festive		5.683,99
Turno		33.169,23
Indennità funzione		1.880,00
Responsabilità		500,00
Indennità servizio esterno		3.517,85
Indennità condizioni lavoro		1.401,85
TOTALE		116.742,93

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità **10.048,05**

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		
Indennità maneggio valori		331,70
Produttività individuale		9.716,35
Compenso obiettivi piano performance		43.467,00
TOTALE		53.515,05

TOTALE GENERALE		170.257,98
DIFFERENZA		-

