

CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021

ECONOMICO PER L'ANNO 2022

A seguito dello svolgimento della procedura prevista dagli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 relativamente alla nomina del presidente e dei componenti della delegazione di parte pubblica, alla elaborazione delle direttive, acquisizione piattaforma e rivendicazioni sindacali;

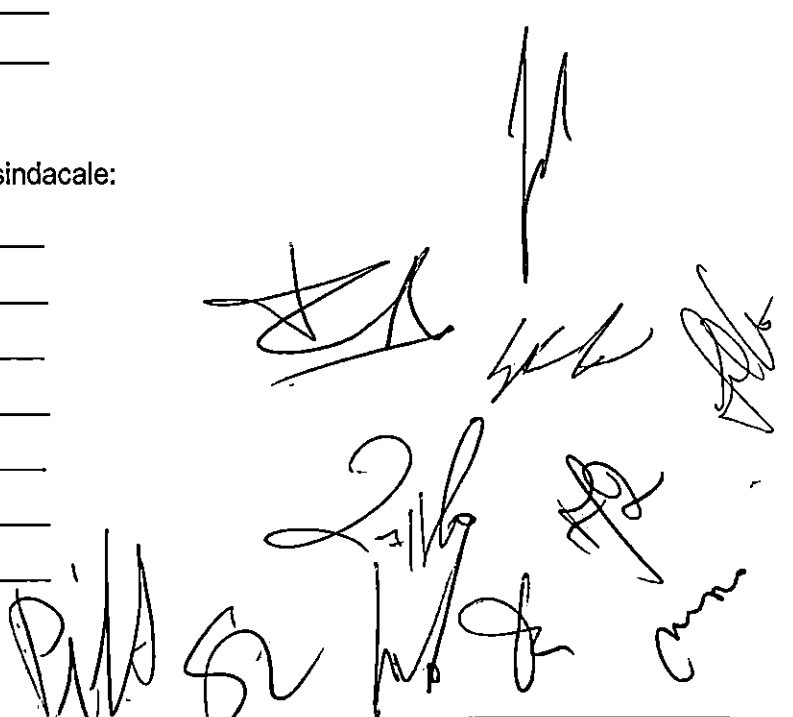
Il 12/05/2022 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest l'incontro tra:

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente ENRICO MARAN
Segretario STEFANIA MALPARTE
Resp. Area I ANTONIO SEGATO
Resp. Area II GIANNI PERO
Resp. Area III ROBERTO BAZZOLO

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: MARIZIO GALCANTO
Cisl Fp: ANDREA RICCI
Uil Fpl: _____
RSU: ALFONSI COLETTA
RSU: CASAZZO ANDREA
RSU: ZILIO GIANNANTONIO
RSU: PIFFERU' ANTONIO



Si conviene e si stipula quanto segue:

1 -Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL DEL 21/05/2018

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 ed eventuali modifiche successive alla stesura del presente atto.

3 - Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall' art. 23,24, 70 bis, 70 quinquies, 56 quinquies e 56 sexies del CCNL del 21/05/2018, come stabiliti dagli artt. 12,13,14,15,16 e 17 del CCDI 2019/2021

4 -Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21/05/2018

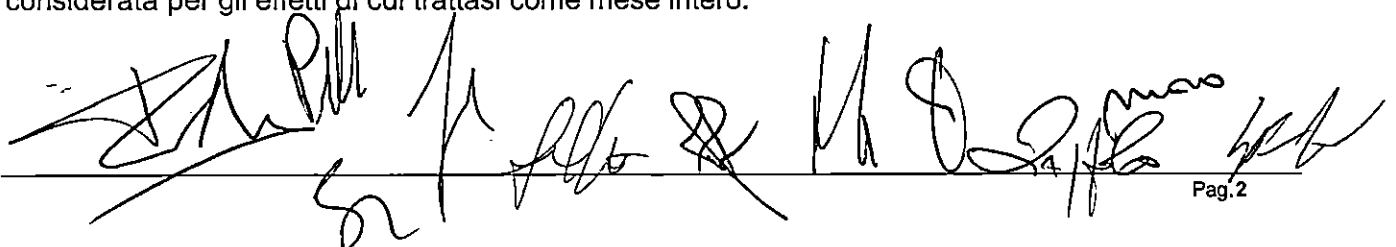
Per l'anno 2022 si prende atto:

- dell'importo di € 170.258,36 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta nella sezione "Costituzione del Fondo" del prospetto di sintesi (allegato A) parte integrante del presente accordo;
- che le risorse stabili, avente carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento degli istituti evidenziati nella sezione "Utilizzo del Fondo" del prospetto sopraccitato.

Si conferma per l'anno 2022 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CID.

Il personale a tempo determinato ha titolo a percepire i compensi incentivanti nel caso in cui il servizio nell'anno di riferimento abbia durata di almeno 6 mesi (180 gg.) consecutivi.

Ai fini del raggiungimento dei sei mesi consecutivi, la frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata per gli effetti di cui trattasi come mese intero.



Attribuzione delle progressioni economiche anno 2022

Per il corrente anno, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CID 2019/2021, si decide di dare corso all'istituto delle progressioni con le seguenti indicazioni:

- I criteri applicati sono quelli indicati nell'art. 10 del CID 2019/2021
- La percentuale delle progressioni che sarà possibile effettuare sarà pari al 50% del personale in servizio alla data del 31/12/2021 computabile in un numero massimo di 12 progressioni.
- La somma complessiva destinata all'istituto di cui sopra è fissata in € 12.300,00.

5 -Posizioni organizzative

Come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL del 21/05/20018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

Si confermano i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa previsti dal CCDI 2019/2021

Il Direttore Comandante:

Il Segretario

R.S.U.:

ALFONSI LORETA
CANAZZO ANDREA
ZILIO WANNANTONIO
PIFFER: ANTONIO

I Responsabili Area:

AREA I°

AREA II°

AREA III°

I Rappresentanti Provinciali:

RP CGIL

CISL FP

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		143.620,21
ART. 67 COMMA 2 CCNL 2016/2018		2.476,37
ART. 67 COMMA 2 LETT. A)		2.163,20
ART. 67 COMMA 2 LETT. C)		3.351,41
ART. 9 comma 2bis DL 78/2010	decurtazione	- 22.136,42
TOTALE		129.474,77

Risorse variabili da definirsi ciascun anno

art. 67 comma 3 LETT. E	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO	
ART. 67 COMMA 2 LETT. D)	RATEO RIA CESSATI	153,86
ART. 67 COMMA 3 LETT. I	OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE	40.629,73
TOTALE		40.783,59

TOTALE GENERALE		170.258,36
------------------------	--	-------------------

LAVORO STRAORDINARIO		15.493,71
TOTALE		15.493,71

TOTALE		185.752,07
---------------	--	-------------------

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE		
ART. 68 COMMA 1	Progressioni Anno 2000/2022	50.500,00
ART. 68 COMMA 1	Progressioni con decorrenz. anno rifer.	12.300,00
ART. 68 COMMA 1	Indennità di comparto	13.000,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. d)	Maggiorazioni festive	7.000,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. d)	Turno	35.000,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. f)	Indennità funzione	1.880,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. e)	Responsabilità	500,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. c)	Indennità servizio esterno	3.517,85
ART. 68 COMMA 2 LETT. f)	Indennità condizioni lavoro	1.401,85
TOTALE		125.099,70

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	4.375,07
----------------------------------------------------------------------------------	----------

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI

ART. 68 COMMA 2 LETT. b)	Produttività individuale (compr. rateo ria)	4.528,93
ART. 68 COMMA 3	Compenso obiettivi piano performance	40.629,73
TOTALE		45.158,66

TOTALE GENERALE	170.258,36
DIFFERENZA	-

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones below it.