

CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025

ECONOMICO PER L'ANNO 2023

A seguito dello svolgimento della procedura prevista dagli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 16/11/2022 relativamente alla nomina del presidente e dei componenti della delegazione di parte pubblica, alla elaborazione delle direttive, acquisizione piattaforma e rivendicazioni sindacali;

Il 28/12/2023 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio polizia Municipale Padova Ovest con sede a Selvazzano Dentro in Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: C.P. Enrico Maran ;

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario _____

Resp. Area I Comm. Antonio SEGATO

Resp. Area II Comm. Gianni MORO

Resp Area III Comm. Roberto BAZZOLO

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

Fp Cgil: Maurizio GALLETTO;

Cisl Fp: Andrea RICCI;

Uil Fpl: Michele MAGRINI;

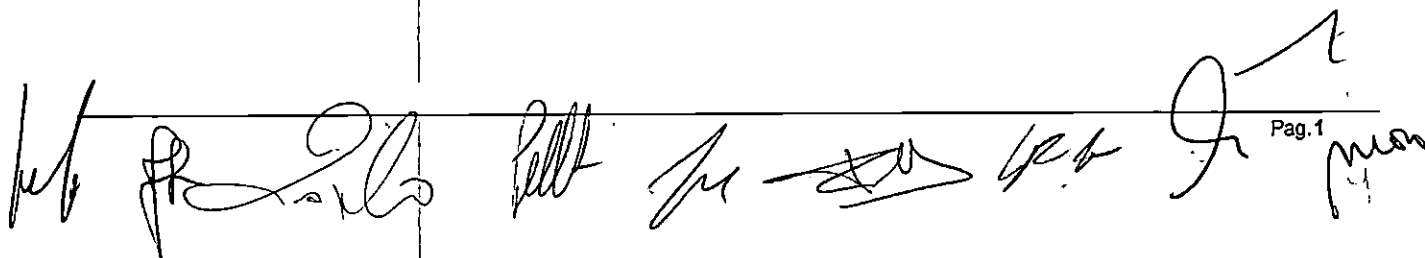
RSU:

Giannantonio ZILIO;

Loretta ALFONSI;

Antonio PIFFERI;

Al termine della riunione la parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Anno 2023, relativo al personale dipendente del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest del Comparto delle Funzioni Locali



Pag. 1

Si conviene e si stipula quanto segue:

1 -Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 79 CCNL DEL 16.11.2022

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed eventuali modifiche successive alla stesura del presente atto.

3 - Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 16/11/2022

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 23, 70 bis, 70 quinquies, 56 quinquies e 56 sexies del CCNL del 21/05/2018, come stabiliti dagli artt. 12,13,14,15,16 e 17 del CCDI 2019/2021 per la parte di anno di competenza e per la restante parte dell'anno i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 7, 30, 84, 97, 100 del CCNL 16/11/2022, come stabiliti dagli artt. 14, 15, 25 e 26 del CCDI 2023/2025.

4 -Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 80 CCNL del 16/11/2022

Per l'anno 2023 si prende atto:

- dell'importo di € 182.174,44 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta nella sezione "Costituzione del Fondo" del prospetto di sintesi (allegato A) parte integrante del presente accordo;
- che le risorse stabili, avente carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 e art. 79 del CCNL 16/11/2022, sono destinate al finanziamento degli istituti evidenziati nella sezione "Utilizzo del Fondo" del prospetto sopracitato.

Si conferma per l'anno 2023 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2023/2025.

Si dà atto che:

- la somma da destinare all'indennità di funzione (art. 7 comma 4 lettera w – art. 97 CCNL 26/11/2022 – art. 26 CCDI 2023/2025) del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di incarico di EQ è di € 1.880,00 su base annua;
- la somma da destinare all'indennità per specifiche responsabilità (art. 84 e art. 7 comma 4 lettera f) del CCNL 26/11/2022 e art. 13 del CCDI 2023/2025) è di € 500,00 su base annua;

Il personale a tempo determinato ha titolo a percepire i compensi incentivanti nel caso in cui il servizio nell'anno di riferimento abbia durata di almeno 6 mesi (180 gg.) consecutivi.

Ai fini del raggiungimento dei sei mesi consecutivi, la frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata per gli effetti di cui trattasi come mese intero.

Attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2023

Per il corrente anno, data l'esiguità delle risorse resisi disponibili ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 12 del CCDI 2023/2025, si decide di non dar corso alle progressioni con l'impegno di ridiscuterle negli anni a venire qualora vi siano le condizioni economiche.

5 – Incarichi di Elevata Qualificazione

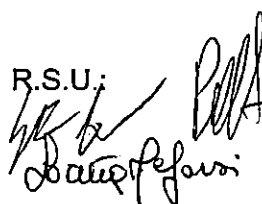
Come previsto dall'art. 17 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. sono corrisposte a carico del bilancio.

Si confermano i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa previsti dal CCDI 2019/2021 e dal CCDI 2023/2025

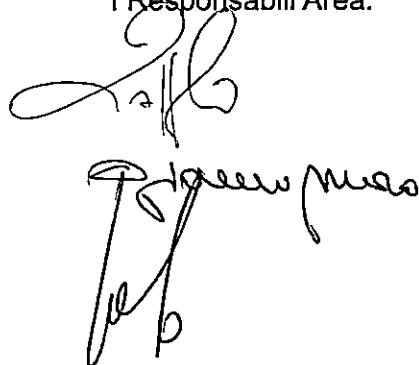
Il Direttore Comandante:



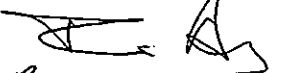


Il Segretario:

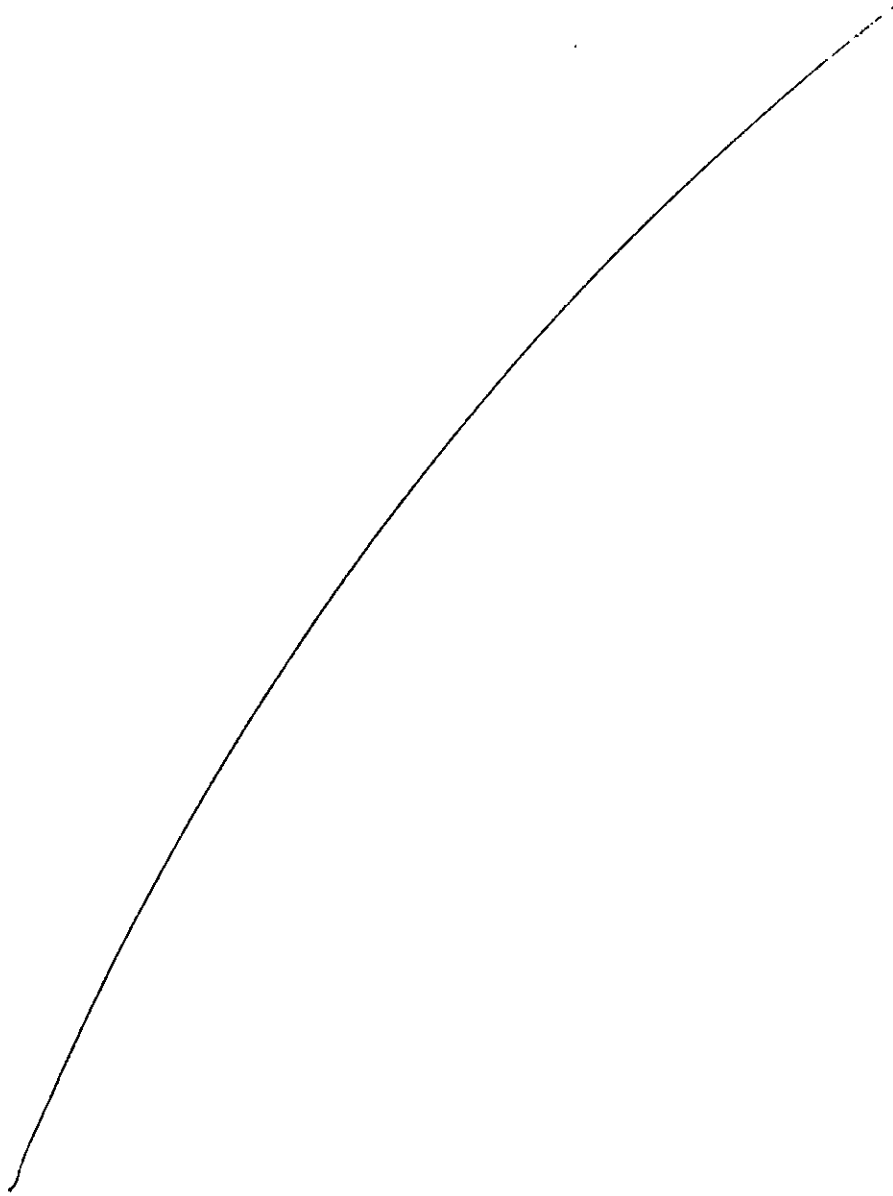
R.S.U.

Dario Ferrari

I Responsabili Area:



I Rappresentanti Provinciali:

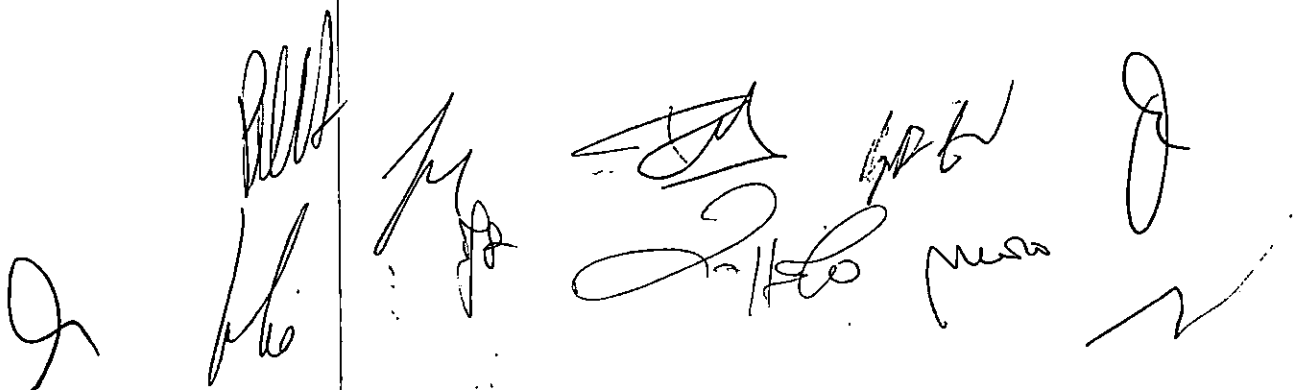
CISL FP 
FP CGIL 
UIL FIL 

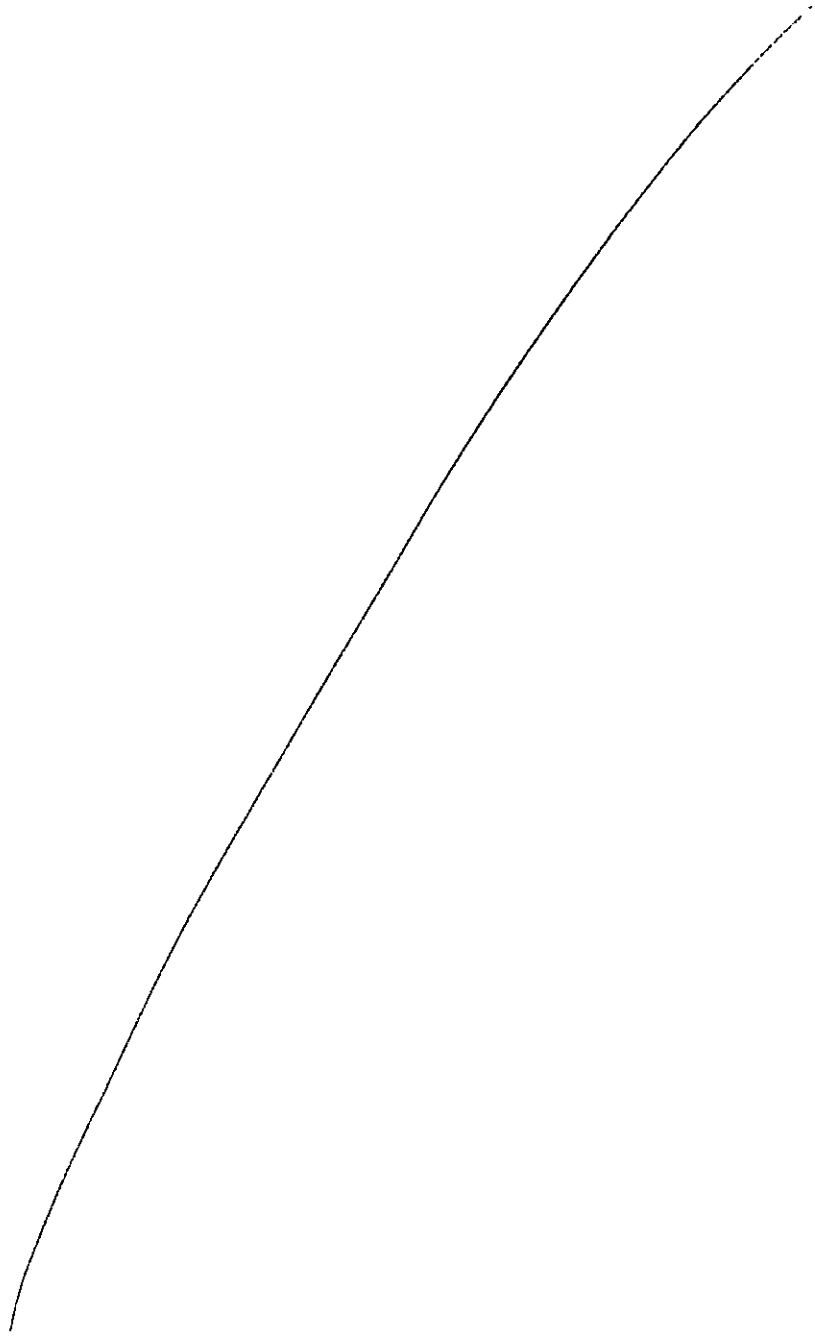


Handwritten text, possibly a signature or initials, located at the bottom of the page. The text is written in a cursive style and includes the words "Bill" and "man".

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

COSTITUZIONE DEL FONDO 2023		
Risorse che vengono definite in un unico importo		
ART. 67 COMMA 1	importo unico consolidato anno 2017	143.620,21
ART. 67 COMMA 2 LETT. B	Diff. P.E.O	2.476,37
ART. 67 COMMA 2 LETT. A	83,20 euro a dipend. al 31/12/2015	2.163,20
ART. 67 COMMA 2 LETT. C	Retrib. indiv. Anzian.	3.715,02
ART. 79 COMMA 1 LETT. D)	Differenziali PEO NUOVO CONTRATTO	3.358,42
ART. 79 COMMA 1 LETT. B)	84,50 euro a dipend. al 31/12/2018	2.112,50
ART. 79 COMMA 1 BIS	DIFFERENZIALE STIP. TRA B3 E B1 (2024 1124,90)	843,67
ART. 9 comma 2bis DL 78/2010	decurtazione	- 22.136,42
TOTALE		136.152,97
Risorse variabili da definirsi ciascun anno		
ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	Economie fondo straordinario	
ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	Frazione RIA anno precedente	329,67
ART. 79 COMMA 2 LETT. C)	Obiettivi Piano delle Performance	40.090,31
ART. 79 COMMA 1 LETT. B) e 5	84,50 euro a dipend. al 31/12/2018 una tantum anni 2021 e 2022	4.225,00
ART. 79 COMMA 3 E 5	incremento 0,22 (848499,00*0,22%= 1866,69* 73,74%)	1.376,49
TOTALE		46.021,47
TOTALE GENERALE		182.174,44
LAVORO STRAORDINARIO		15.493,71
LAVORO STRAORD.AGG.		
TOTALE		15.493,71
TOTALE		197.668,15





kb

M

man

~~Q~~

bl bl

Label

~~Q~~

~~Q~~