

CONSORZIO POLIZIA MUNICIPALE PADOVA OVEST

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021

ECONOMICO PER L'ANNO 2021

A seguito dello svolgimento della procedura prevista dagli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 relativamente alla nomina del presidente e dei componenti della delegazione di parte pubblica, alla elaborazione delle direttive, acquisizione piattaforma e rivendicazioni sindacali;

Il 28/12/2024 ha avuto luogo, presso la sede del Consorzio Polizia Municipale Padova Ovest l'incontro tra:

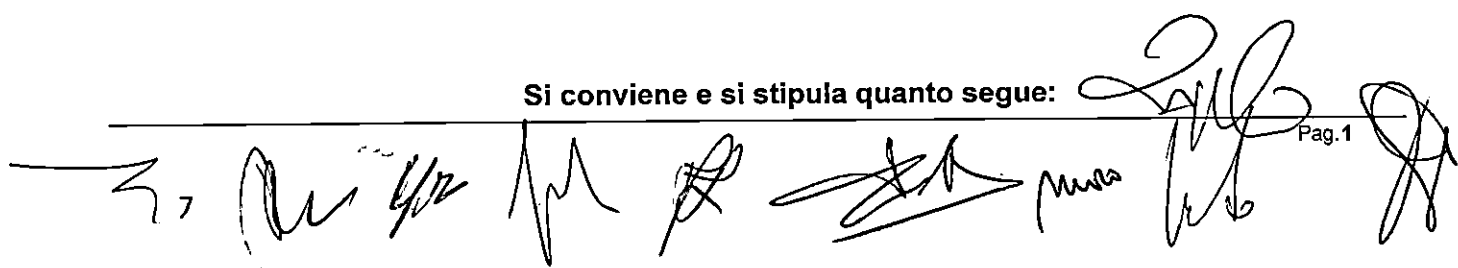
I componenti della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente ENRICO MARAD
Segretario _____
Resp. Area I ANTONIO SEGATO
Resp. Area II GIANNI TROLO
Resp. Area III MARCELLO RUZZA
Resp Area IV ROBERTO PABELO

I componenti della delegazione trattante parte sindacale:

FpCgil: MARCELLO GALLETTO
Cisl Fp: ~~_____~~ RICCI ANDREA
Uil Fpt: MICHELE DRAGINI
RSU: LORETTA ALFONSI
RSU: GIANNANTONIO ZILIO
RSU: _____

Si conviene e si stipula quanto segue:



1 -Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno - ivi compreso il personale comandato o distaccato.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL DEL 21/05/2018

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione. Per la costituzione del fondo si rimanda a quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

3 - Criteri, fattispecie, valori e procedimento per la individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018

Si confermano i criteri e i valori delle indennità previste dall' art. 23,24, 70 bis, 70 quinquies, 56 quinquies e 56 sexies del CCNL del 21/05/2018, come stabiliti dagli artt. 12,13,14,15,16 e 17 del CCDI 2019/2021

4 -Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21/05/2018

Per l'anno 2021 si prende atto dell'importo di € 170.250,93 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016, come risulta dal prospetto allegato parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, avente carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento delle:

1. progressioni economiche;
2. indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004;
3. indennità di turno, maggiorazione festiva

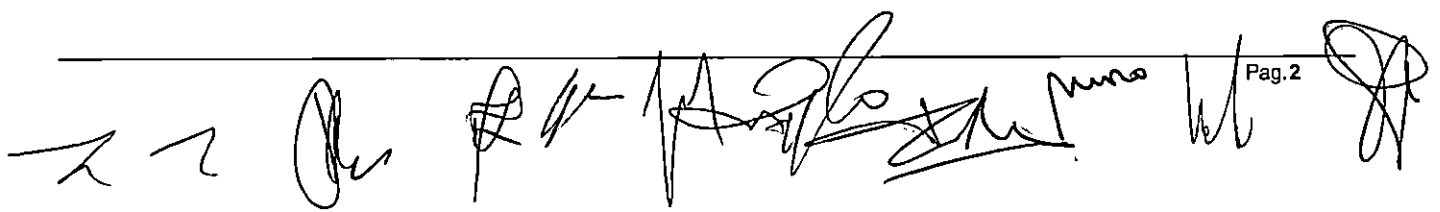
Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2021, sono pari a € 54.544,65 e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, come da prospetto allegato.

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CID.

Attribuzione delle progressioni economiche anno 2019

Per il corrente anno, data l'esiguità delle risorse resisi disponibili ai sensi dell'art. 10 comma 2 del CID 2019/2021 e in riferimento alle prospettive di sostituzione del personale che cesserà nel 2021 e 2022, si decide di non dar corso alle progressioni con l'impegno di ridiscuterle nel 2022.

Pag.2



5 -Posizioni organizzative

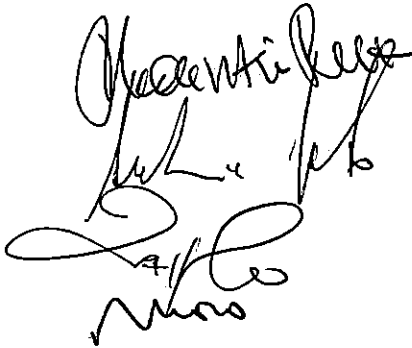
Come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL del 21/05/20018 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

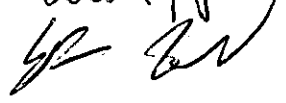
Si confermano i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa previsti dal CCDI 2019/2021


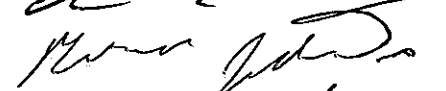

Il Direttore/Comandante:


Il Segretario:

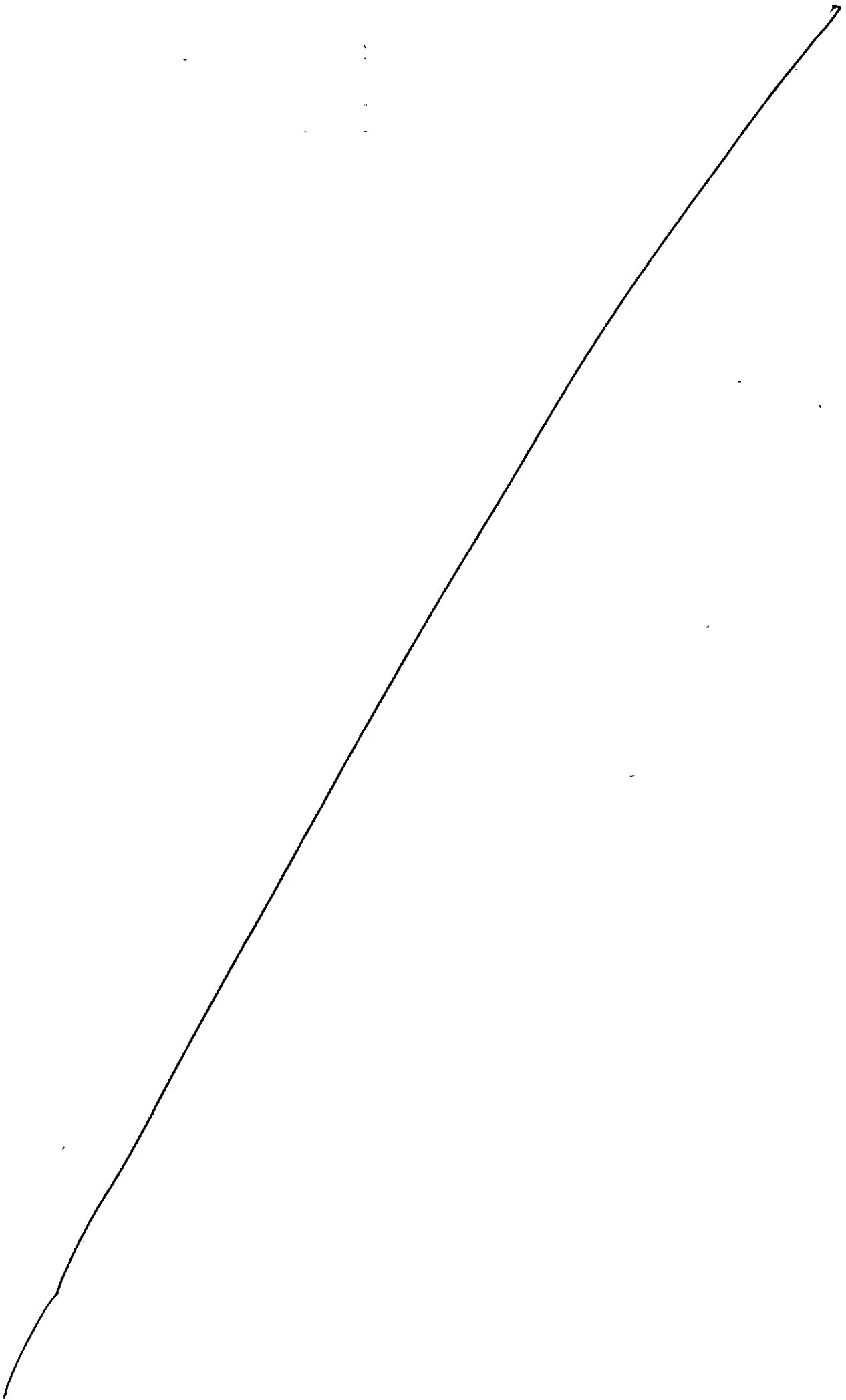
I Responsabili Area:



R.S.U.:
Lucio Refouzi


I Rappresentanti Provinciali:
UIL IPA 
EP CGLL 
CISL FA 





PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		143.620,21
ART. 67 COMMA 2 CCNL 2016/2018		2.476,37
ART. 67 COMMA 2 LETT. A)		2.163,20
ART. 67 COMMA 2 LETT. C)		2.375,37
ART. 9 comma 2bis DL 78/2010	decurtazione	- 22.136,42
TOTALE		128.498,73

Risorse variabili da definirsi ciascun anno		
art. 67 comma 3 LETT. E	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO	
ART. 67 COMMA 2 LETT. D)	RATEO RIA CESSATI	304,70
ART. 67 COMMA 3 LETT. I	OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE	41.447,50
TOTALE		41.752,20

TOTALE GENERALE		170.250,93
------------------------	--	-------------------

LAVORO STRAORDINARIO		15.493,71
LAVORO STRAORD. AGG.		
TOTALE		15.493,71

TOTALE		185.744,64
---------------	--	-------------------

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE		
Progressioni Anno 2000/2020		60.147,72
Indennità di comparto		12.958,56
Maggiorazioni festive		7.300,00
Turno		35.300,00
Indennità funzione		1.880,00
Responsabilità		500,00
Indennità servizio esterno		3.517,85
Indennità condizioni lavoro		1.401,85
TOTALE		123.005,98

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	5.492,75
--	----------

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		
Indennità maneggio valori		
Produttività individuale (compr. rateo ria)		5.797,45
Compenso obiettivi piano performance		41.447,50
TOTALE		47.244,95

TOTALE GENERALE		170.250,93
DIFFERENZA		-

